



Aquabiósfera

Reporte de sostenibilidad

INFORME DE GESTIÓN 2023

Elaborado en referencia GRI

Mayo 30, 2024



01

Saludo

- Mensaje de la junta directiva
- Mensaje de la gerencia

02

Nosotros

- Misión, visión, propósito, filosofía corporativa
- Sobre nosotros
- Alcance

03

Nuestro compromiso

- Nuestra estrategia en sostenibilidad
- Nuestra materialidad
- Nuestro compromiso con los ODS

04

Nuestro reporte en 5 dimensiones

- Nuestro compromiso BIC

05

Modelo de Negocio

- Nuestros servicios
- Nuestra cadena de valor
- Nuestros proveedores
- Nuestros grupos de interés
- Principales hitos

05

Gobierno corporativo

- Nuestra estructura corporativa
- Nuestros comités
- Nuestro compromiso con el cumplimiento empresarial

06

Prácticas laborales

- Desarrollo del personal
- Bienestar e incentivos
- Seguridad y salud en el trabajo

07

Prácticas ambientales

- Gestión climática
- Gestión integral de residuos
- Gestión uso eficiente de recursos
- Gestión de emergencias

08

Prácticas con la comunidad

- Voluntariado y alianzas
- Gestión del conocimiento

09

Índice de contenidos GRI

- Contenido GRI

Mensaje de la Junta Directiva

Nos complace presentar el segundo informe de sostenibilidad correspondiente al año 2023, reflejando el compromiso integral (BIC) con la sostenibilidad, demostrando transparencia en el desempeño de nuestras operaciones. Reconocemos los desafíos que debemos abordar y las áreas en las que podemos mejorar. Trabajamos en estrecha colaboración con nuestros empleados, socios, aliados, clientes y otras partes interesadas para identificar soluciones innovadoras y ejecutar acciones concretas.

Expresamos nuestro sincero agradecimiento a todo el equipo de Aquabiósfera SAS BIC por su dedicación y compromiso con la sostenibilidad. Juntos, continuaremos avanzando hacia nuestros objetivos, fomentando prácticas sostenibles y contribuyendo a un mundo mejor.



Héctor Fabio Sáenz
Presidente Junta Directiva
2023 - 2024

Mensaje de la Gerencia



John Jairo Ortiz
Gerente 2023 - 2024

A nuestros clientes, colaboradores, familia, amigos y aliados, expresamos nuestro más profundo agradecimiento a cada uno de ustedes, que han creído en nuestro proyecto desde el principio y que continúan apoyándonos en nuestro camino. Sin su inquebrantable respaldo, el crecimiento no hubiera sido posible.

Durante una década hemos experimentado retos, aprendizajes, y desafíos que nos han fortalecido. Con la mirada puesta en el futuro, seguimos comprometidos en hacer lo que más nos apasiona y somos expertos: aplicar nuestro conocimiento a favor de las mejores prácticas ambientales, para nuestros clientes y para nosotros mismos.

El camino por delante es prometedor y nos entusiasma. Continuaremos consolidándonos como una empresa innovadora, comprometida con nuestra responsabilidad social, ambiental y empresarial. Además, nos enorgullece ser una empresa BIC, que busca constantemente alcanzar los más altos estándares de nivel de apoyo, calidad y cumplimiento, sin dejar atrás nuestros principios y metas. Nuestro objetivo siempre ha sido y será ser una empresa líder y vanguardista en asuntos ambientales marinos.

Estamos seguros de que nos esperan grandes oportunidades en el futuro, y queremos agradecerles por estar siempre a nuestro lado. Su apoyo continuo es fundamental para nuestro proceso y nos impulsa a seguir avanzando.

Gracias Aquabiósfera SAC BIC

Misión

En Aquabiósfera SAS BIC, brindamos servicios de alta calidad en consultoría ambiental, para que nuestros clientes lleven a cabo sus operaciones y proyectos en el marco de la responsabilidad ambiental y social, apoyándolos en la toma de decisiones. Así conduciendo a que sus procesos contribuyan al desarrollo sustentable del medio acuático y terrestre.

Propósito

Inspira y contribuye al desarrollo sostenible de nuestros proyectos, promoviendo un impacto económico, social y ambiental positivo

Visión

Aquabiósfera SAS BIC será una empresa líder e innovadora, estructuralmente conformada, con capacidad instalada adecuada, recurso humano calificado y certificada en Sistemas de Gestión Integrados. Esperamos lograr la satisfacción del cliente, el reconocimiento nacional e internacional y realizar nuestro aporte de conocimiento para el desarrollo sustentable del país.

Nuestra mayor ambición será obtener cero accidentes, cero incidentes, cero daños al ambiente y una cultura de prevención positiva, para que nuestra misión tenga sentido. Nos comprometemos a obtener una acreditación en excelencia en Seguridad y Salud en el Trabajo que refleje esta ambición.

GRI 2-22

Nuestra filosofía corporativa

Nuestra filosofía está orientada a contribuir de manera significativa en el desarrollo sustentable de las actividades de nuestros clientes. Esto a partir de una gestión y consultoría ambiental de alta calidad y con el firme compromiso del equipo de trabajo de aportar con el esfuerzo, conocimiento, dedicación y empuje en el cumplimiento de la misión, visión, la política integral y los objetivos empresariales establecidos.

Todos y cada uno de los empleados y contratistas de Aquabiósfera SAS, cumplimos nuestro rol orientado por los siguientes valores:

1. Compromiso.
2. Respeto.
3. Solidaridad.
4. Responsabilidad.
5. Cumplimiento.
6. Trabajo en equipo.
7. Creatividad.
8. Disciplina.
9. Ética.
10. Calidad.

GRI 2-23

Sobre nosotros

Somos Aquabiósfera SAS BIC, una empresa con amplia experiencia en consultoría ambiental. Fundada mediante acto constitutivo del día 29 de abril de 2013 e inscripción ante la Cámara de Comercio de Bogotá del 30 de mayo de 2013, es creada la sociedad por acciones simplificadas. En febrero de 2023 nos convertimos en BIC, empresa Beneficio de Interés Colectivo (BIC).

Nuestros Servicios de consultoría en estudios ambientales, acuáticos y terrestres, laboratorio y sistemas de información geográfica ayudan a empresas cuyas actividades requieren de una licencia ambiental, a obtener los permisos necesarios para el desarrollo de sus proyectos; garantizando una asesoría, acompañamiento, aplicación de las mejores prácticas, metodologías en los estudios, el aseguramiento de la documentación y el servicios post venta, por medio de un equipo de profesionales expertos, con más de 20 años de experiencia, que trabaja bajo los principios éticos y profesionales de honestidad y calidad

Estamos ubicados en Colombia. La Sede Bogotá se localiza en el barrio La Alhambra, sector residencial ubicado al noroccidente de la ciudad. Allí operan las actividades administrativas y de proyectos (elaboración y consolidación de informes para los estudios ambientales). La Sede Santa Marta se localiza en el sector de El Rodadero, sede comercial. Allí las se ejecutan las actividades operativas de laboratorio, análisis de la información general y especializada. Se cuenta además con una sucursal en el Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.

GRI 2-1, GRI 2-2,



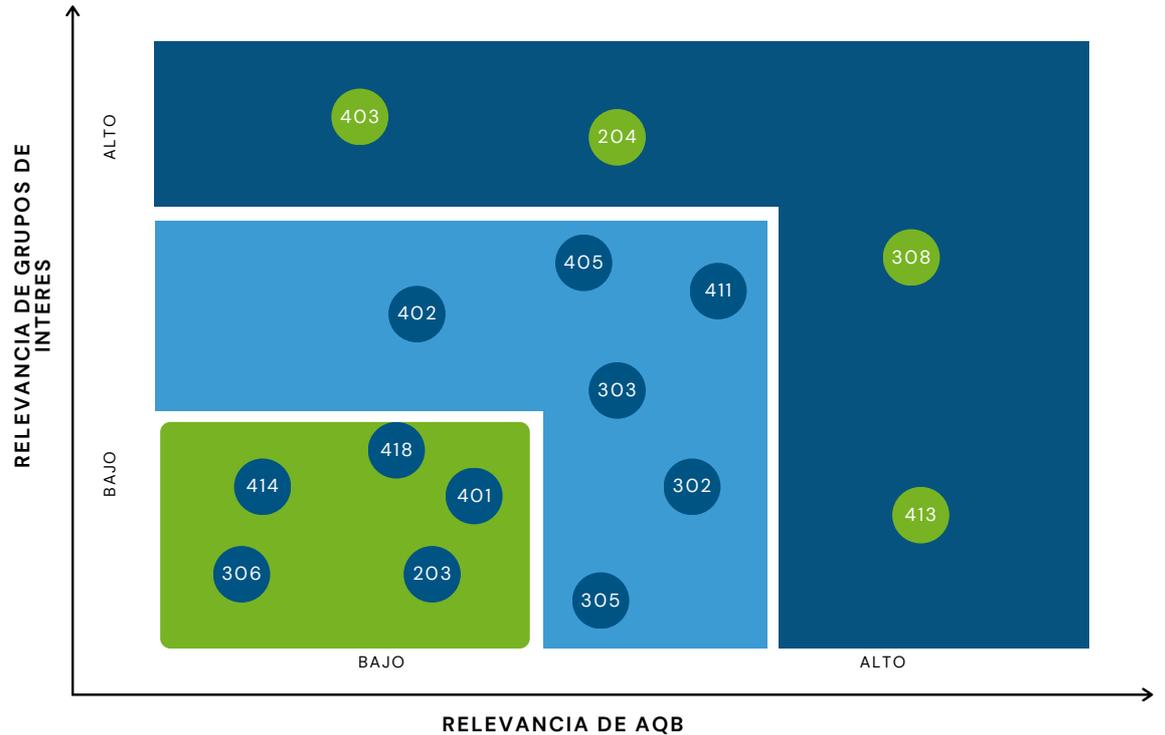
Nuestra estrategia de sostenibilidad

Priorizamos nuestros objetivos

 <p>Gobernanza</p>	<p>Actuar de forma transparente, ética e íntegra.</p>	<p>Stakeholders</p>	<p>1 Establecer y comunicar el programa de cumplimiento empresarial, código de ética y buen gobierno, incluyendo la divulgación oportuna en relación con los grupos de interés.</p>
 <p>Innovación</p>	<p>Incorporar la innovación y la transformación digital para mejorar nuestro entorno.</p>	<p>Transformación digital Desarrollo Sostenibilidad</p>	<p>2 Alcanzar una inversión de 2 proyectos de innovación y tecnología alineados con los ejes del Modelo de Sostenibilidad. 3 Mantener el impulso de las iniciativas en curso con impacto positivo en sostenibilidad. 4 Mantener el modelo de negocio sostenible.</p>
 <p>Ambiente</p>	<p>Propender por el uso eficiente de recursos con el menor impacto posible.</p>	<p>Uso eficiente de recursos Gestión integral de residuos Gestión climática</p>	<p>5 Reducir el consumo de energía y agua en un 10% para el 2024. 6 Implementar las 9Rs, la economía circular en el programa gestión integral de residuos.</p>
 <p>Proveedores</p>	<p>Promover prácticas de abastecimiento sostenibles.</p>	<p>Proveedores</p>	<p>7 Incorporar el cambio climático en la cultura empresarial, medir los GEI que se generan en la operación, mitigar y compensar. 8 Garantizar la debida diligencia en derechos humanos, los criterios ambientales, sociales en la gestión de proveedores y contratistas.</p>
 <p>Seguridad y salud</p>	<p>Priorizar la salud y seguridad de todos, dentro y fuera del trabajo</p>	<p>Operación confiable</p>	<p>9 Priorizar el autocuidado, la prevención y la protección de todos.</p>
 <p>Condiciones laborales</p>	<p>Promover igualdad de oportunidades, rechazando practicas de trabajo forzoso, trabajo infantil, acoso laboral, sexual o discriminación.</p>	<p>Comunidad Colaboradores</p>	<p>10 Impactar de manera sostenible directa e indirectamente cada región donde operamos. 11 100% de nuestro talento seguro, motivado comprometido.</p>
 <p>Social</p>	<p>Fomentar acciones que promuevan la equidad y la inclusión social.</p>	<p>Comunidad</p>	<p>12 Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.</p>

GRI

203 Impactos indirectos económicos
 204 **prácticas de abastecimiento**
 302 Energía
 303 Agua y efluentes
 305 Emisiones
 306 Residuos
 308 **Evaluación ambiental de proveedores**
 401 Empleo
 402 Relaciones trabajador - empresa
 403 **Salud y seguridad en el trabajo**
 405 Diversidad e igualdad de oportunidades
 411 Derechos de los pueblos indígenas
 413 **Comunidades locales**
 414 Evaluación social de proveedores
 418 Privacidad del cliente



Con base en los resultados del análisis de materialidad, se han identificado cuatro aspectos críticos que guiarán nuestra estrategia de sostenibilidad, alineada con los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), los cuales abarcan diversas áreas clave:

- **GRI 204 - Prácticas de abastecimiento:** Reconocemos la importancia de garantizar que nuestros procesos de adquisición sean éticos, transparentes y sostenibles. Este aspecto implica no sólo la selección de proveedores éticos, sino también la promoción de prácticas comerciales justas y el fomento de la diversidad y la inclusión en nuestra cadena de suministro.
- **GRI 308 - Evaluación ambiental de proveedores:** Entendemos que la gestión responsable del medio ambiente no sólo implica nuestras operaciones directas, sino también las acciones de nuestros proveedores. Por lo tanto, nos comprometemos a evaluar y trabajar en colaboración con nuestros proveedores para minimizar el impacto ambiental en toda nuestra cadena de suministro.
- **GRI 403 - Salud y seguridad en el trabajo:** Reconocemos que la protección de la salud y la seguridad de nuestros empleados es un pilar fundamental de nuestra responsabilidad corporativa. Nos esforzamos por crear entornos de trabajo seguros y saludables, mediante la implementación de políticas y prácticas efectivas de prevención de riesgos laborales.
- **GRI 413 - Comunidades locales:** Valoramos profundamente nuestras relaciones con las comunidades locales en las que operamos. Nos comprometemos a involucrarnos de manera activa y colaborativa con estas comunidades, escuchando sus necesidades, contribuyendo a su desarrollo sostenible y mitigando cualquier impacto negativo que nuestras actividades puedan tener.

Estos aspectos no solo informan nuestra estrategia de sostenibilidad, sino que también sirven como guía para nuestro plan de acción en relación con los requisitos de los sellos de sostenibilidad de ICONTEC. Nuestro enfoque integral aborda no solo los aspectos económicos, ambientales y sociales, sino que también busca integrar estos pilares en todas las facetas de nuestras operaciones, promoviendo así un enfoque holístico hacia la sostenibilidad empresarial.

Priorizamos nuestro impacto y nos adherimos a la agenda 2030

Damos prioridad a los siguientes ODS, a los que Aquabiósfera contribuye de manera más significativa:

- ODS 5: Igualdad de género
- ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 9: Industria, innovación e infraestructura
- ODS 12: Producción y consumo responsable
- ODS 13: Acción por el clima
- ODS 14: Vida submarina
- ODS 15: Vida y ecosistemas terrestres
- ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Nuestro compromiso con los ODS



Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

- 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo
- 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública



Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos

- 8.3 Promover estrategias orientadas a la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, además de asegurar un salario justo.



Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación

9.5 Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica, fomentando la innovación y aumentando considerablemente, de aquí a 2030 el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo.



Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.



Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.

13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.



Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos

14.1 De aquí a 2025, prevenir y reducir significativamente la contaminación marina de todo tipo. En particular la producida por actividades realizadas en tierra, incluidos los detritos marinos y la polución por nutrientes.

14.5 De aquí a 2025, conservar al menos el 10% de las zonas costeras y marinas, de conformidad con las leyes nacionales y el derecho internacional y sobre la base de la mejor información científica disponible.



Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad

15.1 Velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan. En particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales.



Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

Nuestro reporte de gestión

Sobre nuestro reporte

GRI STANDARDS

Este es nuestro segundo informe de sostenibilidad elaborado a referencia de Estándares GRI versión 2016. Tiene como objetivo presentar nuestras prácticas y compromisos relacionados con la sostenibilidad adoptados por AQB.

Este reporte refleja los conocimientos colectivos y las acciones tomadas para abordar nuestros compromisos económicos, sociales y ambientales, e incluye la identificación de los aportes de nuestra organización a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Se realiza y presenta anualmente ante el máximo órgano de gobierno como verificación interna y la Superintendencia de Sociedades de Colombia para verificación externa de acuerdo con la Ley 1901 de 2018 y el Decreto 2046 de 2019, y refleja nuestras actividades de 1 de de enero del 2023 a 31 de diciembre de 2024.

Este informe es un mecanismo relevante para la comunicación con nuestros grupos de interés, por lo que nos complace invitarlos a leerlo y a enviarnos sus inquietudes o comentarios al correo: rossy.murcia@aquabiosfera.com, comunicadas al máximo órgano de gobierno.

GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, GRI 2-14, GRI 2-17, GRI 2-18



Nuestro compromiso en 5 DIMENSIONES



Nuestros compromisos



Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.



Crear un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad. Expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.



Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.



Promover el uso de sistemas de iluminación energéticamente eficientes u otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.



Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

1



En Aquabiósfera SAS BIC, a través de la contratación de bienes y servicios locales, apoyamos el fortalecimiento de empresas y emprendimientos de minorías, así como el tejido social y económico de los lugares geográficos donde ejecutamos proyectos.



Planear e implementar iniciativas de transformación y diversificación que conlleven a la consolidación de la compañía nacional e internacional.

Crear un cluster AQB Ambiente para la fase de conceptualización de las nuevas iniciativas digitales de 2023 según la metodología establecida.

Identificar, gestionar y controlar las necesidades y expectativas de todos los grupos de interés de la empresa.

Establecer alianzas estratégicas y consorcios con socios locales, incluidas empresas, organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, así como instituciones académicas, para aprovechar el conocimiento y la experiencia local, y facilitar la integración en nuevos mercados.

Implementar y evaluar los criterios de medioambiente, seguridad y salud en el trabajo, y social en la gestión de proveedores, y en los procesos de contratación de bienes y servicios de alto riesgo.

Difundir entre proveedores los principios de comercio justo para que estos sean adoptados por sus proveedores (elaborar la política de comercio justo 10 principios).

Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

8.3 Promover estrategias orientadas a la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, además de asegurar un salario justo.

9.5 Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica, fomentando la innovación y aumentando considerablemente, de aquí a 2030, el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo.



1



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA





01

Modelo de negocio

Nuestras unidades de negocio



Estudios ambientales acuáticos y terrestres

- Caracterización y línea base ambiental (abiótica, biótica, socioeconómica y cultural)
- Diagnósticos Ambientales de Alternativas (DAA)
- Estudios de Impacto Ambiental (EIA)
- Planes de Manejo Ambiental (PMA)
- Informes de Cumplimiento Ambiental (ICA)
- Monitoreos ambientales
- Seguimiento a Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales (PTARs)

Asesoría ambiental acuática y terrestre

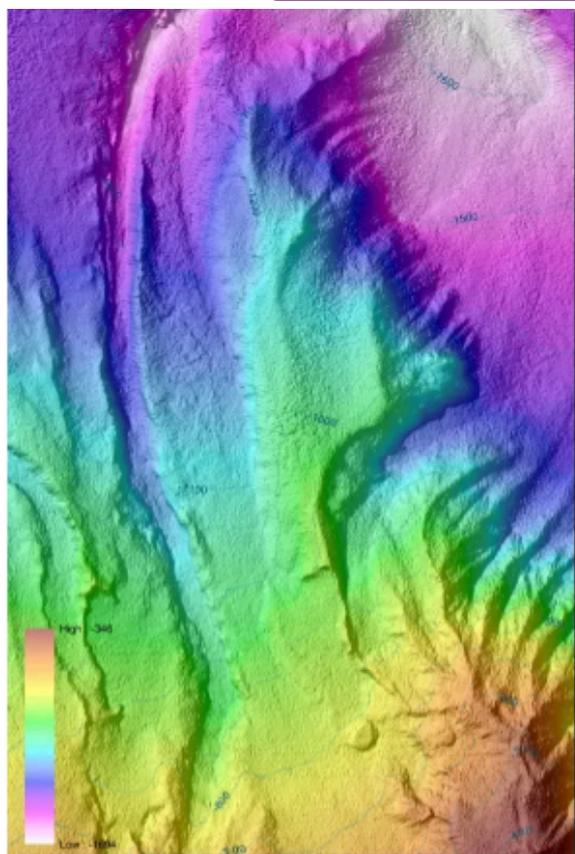
- Identificación establecimiento de sensibilidad en áreas marinas
- Diagnóstico de erosión costera y ascenso en nivel del mar
- Evaluación asuntos pesqueros marinos y continentales
- Acompañamiento en licenciamiento ambiental marino, costero y terrestre y sus modificaciones
- Análisis de riesgos en insumos a planes de contingencia en el sector marino y costero
- Auditorías ambientales y sociales
- Conceptos técnicos sobre aspectos ambientales
- Aseguramiento de documentos
- Desarrollo de estrategias de divulgación de temas ambientales (videos, cartillas, libros, plegables)
- Capacitación y sensibilización en asuntos socio-ambientales



01

Modelo de negocio

Nuestras unidades de negocio



Unidad de manejo de datos e información geográfica, AQB-SIG

- Análisis espacial (zonificación, priorización de sitios, evaluación de riesgos y alternativas)
- Procesamiento e interpretación de imágenes (satelitales y de sensores remotos)
- Cartografía temática
- Implementación de sistemas de información geográfica
- Diseño, desarrollo e implementación de bases de datos y sistemas de información

Unidad de laboratorio AQB-LAB

- Muestreo en campo de variables fisicoquímicas y bióticas asociadas a ecosistemas marinos, costeros y terrestres
- Análisis de laboratorio de variable fisicoquímicas y variables bióticas
- Manejo de colecciones biológicas



01

Modelo de negocio

Nuestra cadena de valor

Nuestra cadena de valor determina cuáles son nuestras actividades principales y cuales actividades son de soporte; dentro de las cuales identificamos aquellas actividades estratégicas y los puntos débiles de la cadena de valor para hacer una mayor incidencia en nuestra mejora continua.

Actividades de soporte

	INFRAESTRUCTURA	<ul style="list-style-type: none"> Tres sedes administradas por el proceso LOG (Bogotá, Santa Marta y San Andrés) Unidad de Sistemas de Información (AQB-SIG) Unidad de laboratorio (AQB-LAB) 	<ul style="list-style-type: none"> Proceso DIR: Dirección estratégica Proceso SAC: Seguridad, Ambiente y Calidad Proceso IF: Información financiera y contable
	DESARROLLO TECNOLÓGICO	<ul style="list-style-type: none"> Transformación tecnológica (proceso LOG) Diseño e implementación de Sistemas de Gestión Integrados 	<ul style="list-style-type: none"> Proceso IDI: Innovación, desarrollo e investigación <ul style="list-style-type: none"> Gestión de conocimiento Ideación, prototipado, vigilancia tecnológica y portafolio de proyectos
	GESTIÓN HUMANA	<ul style="list-style-type: none"> Personal altamente calificado y especializado Capacitación y formación Desarrollo del personal y motivación 	<ul style="list-style-type: none"> Programa de bienestar e incentivos Gestión de contratistas
	COMPRAS Y APROVISIONAMIENTO	<ul style="list-style-type: none"> Adquisición de equipos de campo y laboratorio especializados Bodega de almacenamiento Gestión de inventarios 	<ul style="list-style-type: none"> Mantenimiento de infraestructura y equipos Gestión de proveedores Logística en actividades de campo Soporte a las tecnologías y backup

Actividades de principales

MARKETING Y VENTAS (GNN)

- Publicidad y mercadeo
- Búsqueda de nuevas oportunidades de negocios
- Invitación directa
- Elaboración de propuestas (requisitos, viabilidad, elaboración, aprobación y firma)

SOPORTE (GNN – PRY – LAB – SIG – SAC)

- Control y aseguramiento de la calidad (QA/QC)
- Control analítico de nuestros datos para mantener el nivel de confianza
- Planes HSE
- Seguimiento continuo a los proyectos
- Gestión de trámites y permisos
- Participación en escenarios académicos y eventos especializados

CLIENTES (DIR – GNN – PRY)

- Atención personalizada a través del contacto directo
- Satisfacción del cliente
- Atención a PQR
- Servicio post venta

PRESTACIÓN (PRY)

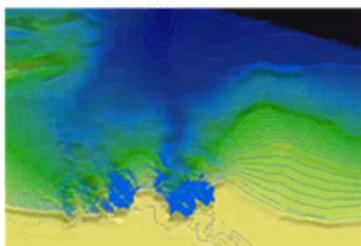
- Administración del portafolio de proyectos (PMO)
- Gestión de proyectos bajo el enfoque del PMI siguiendo las metodologías ágiles

GRI 2-6

01

Modelo de negocio

Nuestra cadena de valor



Gestión de nuevos negocios

Personal, Contratistas, Proveedores

Alistamiento

I+D+i
Diseño y personalización de propuestas
Desarrollo de nuevos negocios

Contratación servicios en ciencias ambientales, Logística, Transporte.

Alistamiento de equipos y materiales
Compras de Insumos



Operación AQB

Clientes y partes interesadas

Accesibilidad data

Gestión de proyectos
AQB-SIG
AQB-Laboratorio
Interpretación

Servicio post venta

Almacenamiento Digital, datos en la nube, divulgación y colecciones



GRI 2-6

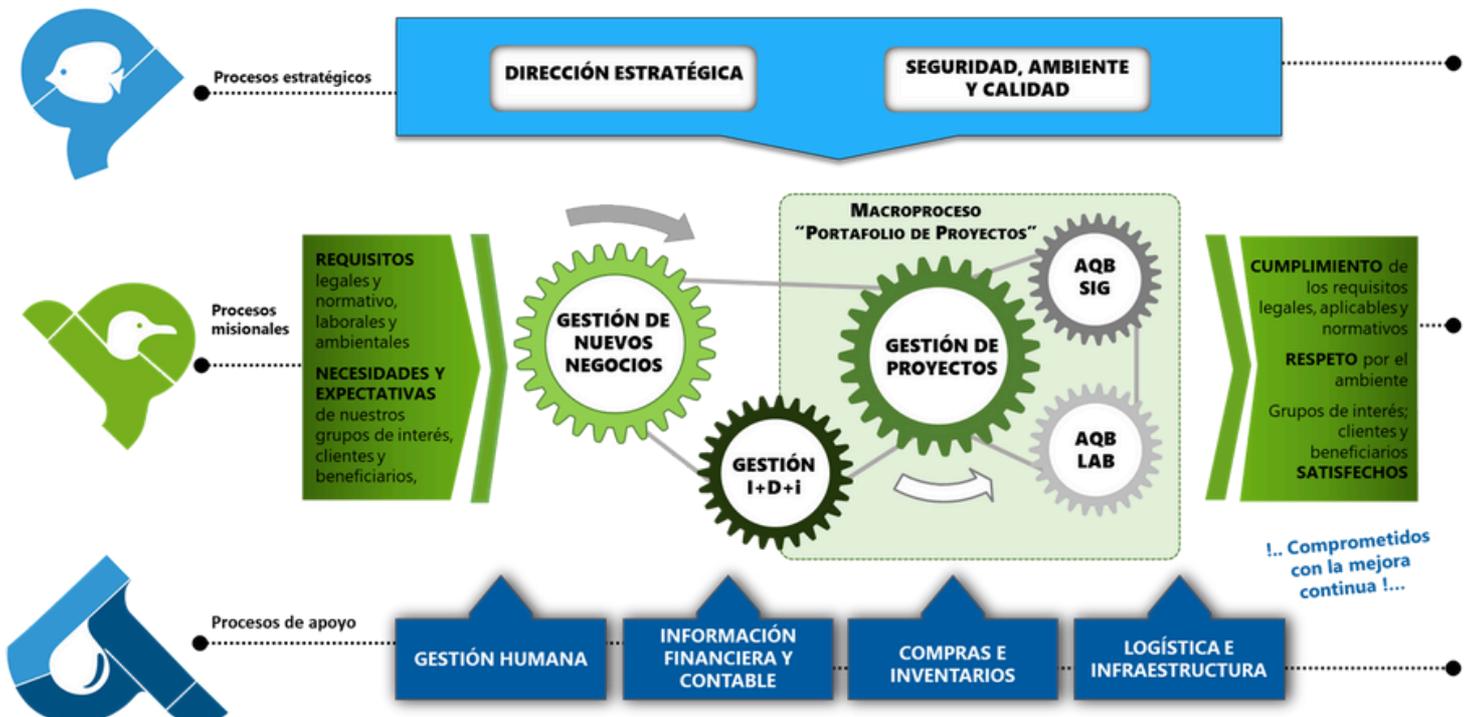
01

Modelo de negocio

Nuestro mapa de procesos

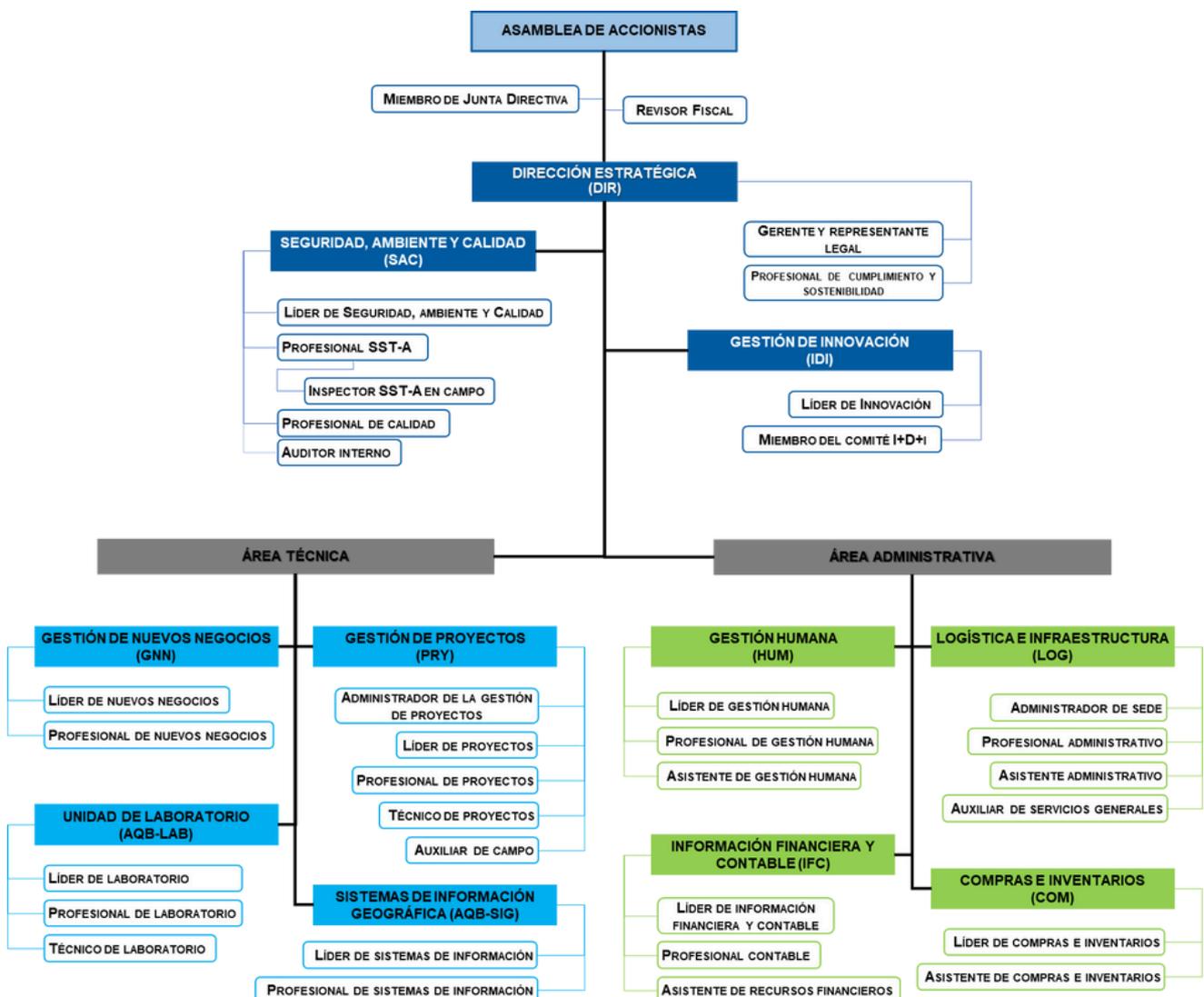
Refleja nuestra planificación, interacción y enfoque basado en procesos que respaldan los Sistemas de Gestión en Aquabiósfera SAS BIC, interviniendo en toda la organización para contribuir al mejoramiento continuo, la satisfacción de las necesidades y expectativas de clientes y grupos de interés, así como al mantenimiento y preservación del medio ambiente, la salud integral de nuestros colaboradores y la seguridad de los activos de información.

MAPA INTEGRADO DE PROCESOS - AQUABIÓSFERA S.A.S.



Nuestro Organigrama

Nuestro organigrama general de la empresa presenta la estructura interna de colaboradores, niveles de autoridad, relaciones entre áreas y responsables de procesos, garantizando el manejo de conductos regulares, organización en la toma de decisiones y diferentes niveles de competencia que permiten la realización de nuestras actividades con calidad y responsabilidad.



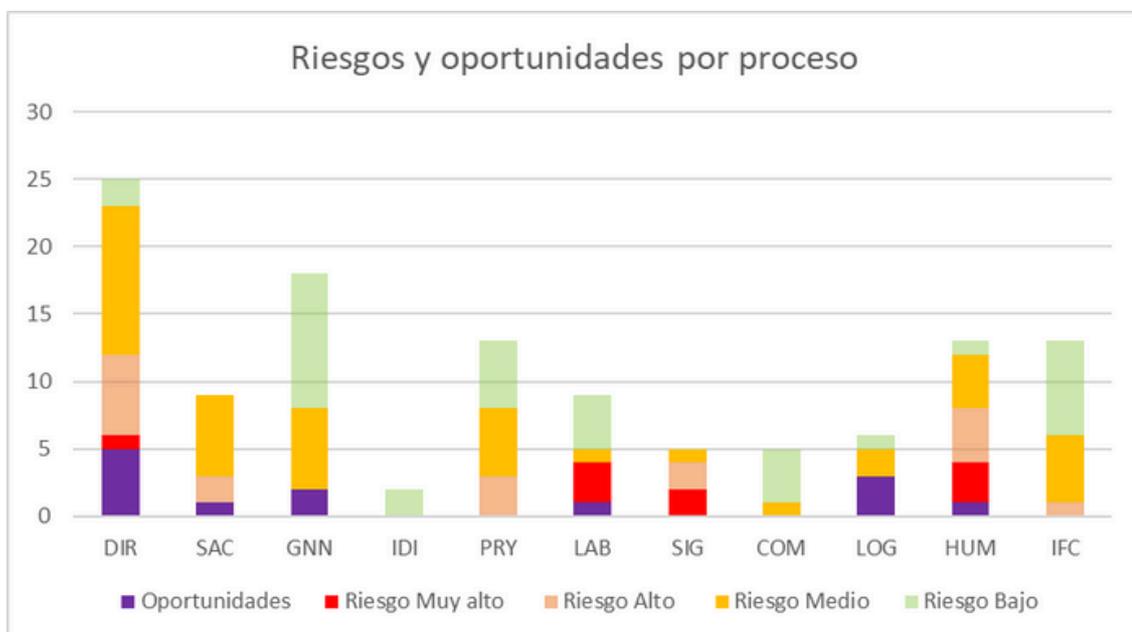
01

Modelo de negocio

Nuestros riesgos y oportunidades

Aquabiósfera SAS BIC, adopta la aplicación del pensamiento basado en el riesgo y oportunidades como base para la planificación e implementación de los procesos del Sistema de Gestión de la Calidad, y la integra a los requisitos de los demás sistemas de gestión. Este concepto, lleva implícito una herramienta preventiva para determinar el riesgo y oportunidades en todos los niveles de la empresa, con el fin de facilitar el logro del direccionamiento estratégico y la toma de decisiones; teniendo en cuenta la interacción de Aquabiósfera con su entorno, la relación con los grupos de interés, la interrelación entre procesos y los recursos e intereses a proteger.

En el 2023 se han identificado un total de 118 riesgos y oportunidades que abarcan diversos aspectos desde los procesos y operaciones de AQB. Para gestionarlos de manera efectiva, se han establecido medidas de control específicas por proceso.



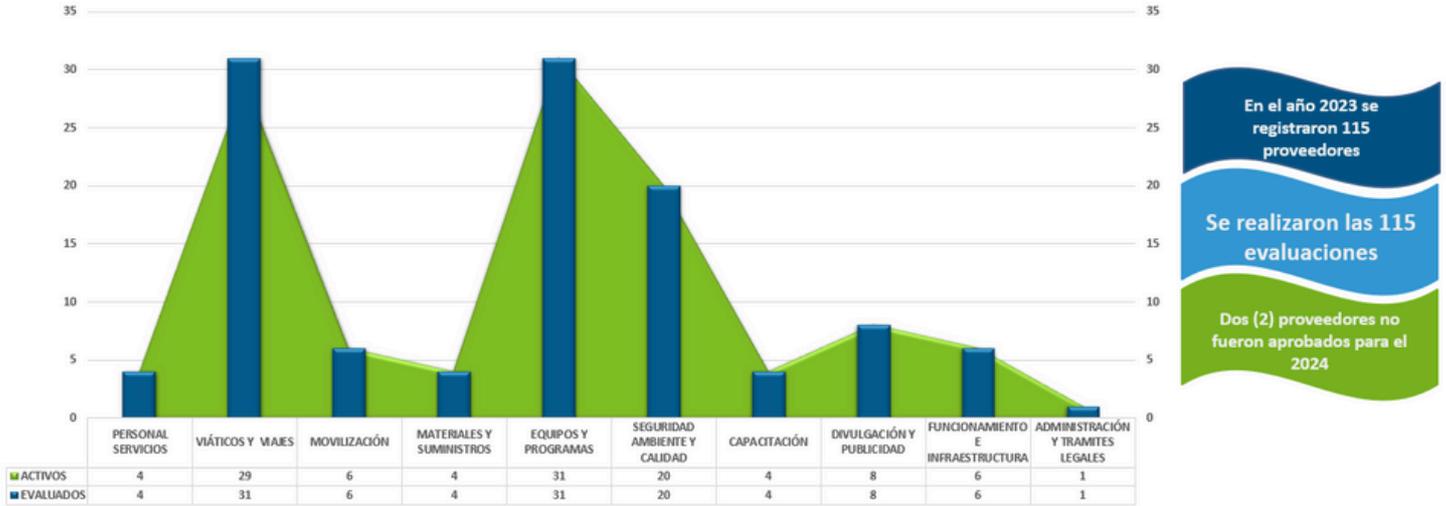
Nuestros Pilares Estratégicos

Plan estratégico 2023 - 2027





EVALUACIÓN DE PROVEEDORES



En el 2023 hemos logrado registrar 115 proveedores colombianos, se establecieron criterios de selección y evaluación de proveedores y contratistas que incluyan: criterios de sostenibilidad, empresa de origen local, población vulnerable, empresa BIC. Responsabilidad ambiental, calidad, cumplimientos y entrega, garantía, precios justos.



Empresas de mujeres



Proveedores locales

- N° 1: Materiales y suministros \$2.915.065
- N° 2: Movilización \$169.551.666
- N° 3: Seguridad, Salud en el trabajo \$38.332.099
- N° 4: Equipos y programas \$118.331.110
- N° 5: Viáticos y Viajes \$ 83.573.741
- Total: \$ 412.703.681

Nuestras políticas, compromisos y lineamientos

Nuestros compromisos relacionados con el modelo de negocio, se ven plasmados en las siguientes políticas, procedimientos y guías:

- Guía técnica requisitos de seguridad y salud en trabajo, ambiente y calidad (SAC), para proveedores y contratistas de bienes y/o servicios
- Guía de compras sostenibles y comercio justo
- Procedimiento de proveedores
- Procedimiento de gestión de contratistas
- Manual de ética y buen gobierno
- Manual de Sostenibilidad
- Matriz de identificación de partes interesadas
- Matriz análisis de la competencia
- Matriz de análisis del contexto organizacional
- Matriz análisis DOFA
- Matriz de análisis estratégico
- Cadena de Valor
- Modelo de negocio
- Estrategia de comunicaciones
- Política de Sistemas de Gestión Integrados. Política en seguridad, ambiente, calidad e innovación
- Política de Transparencia
- Política de DDHH
- Política de Tratamiento de Datos Personales

01

Modelo de negocio

Nuestros grupos de interés

Identificamos en nuestra matriz de partes interesadas, incluyendo sus necesidades y expectativas, y se evalúa cómo estas afectan o influyen en nuestro sistema integrado de gestión. Además, realizamos una valoración del impacto que estas partes interesadas pueden tener. Se identifican las acciones posibles y se establecen las estrategias para abordar las relaciones con cada una de las partes definidas. En particular, Aquabiósfera ha identificado un total de 101 partes interesadas, a continuación, se presentan las principales grupos de interés identificados en nuestra matriz:

17 ALIANZAS PARA LOS OBJETIVOS



Esta información nos permite gestionar de manera efectiva nuestras relaciones con nuestro grupo de interés claves y garantizar que sus expectativas y necesidades sean abordadas de manera integral en nuestro sistema integrado de gestión.

Durante el año 2023, Aquabiósfera ha recibido un total de tres felicitaciones a través del sistema de PQRSF (Peticiónes, Quejas, Reclamos, Sugerencias y Felicitaciones), sin registrar ninguna queja, multa, incumplimientos de ley. Estos resultados del compromiso del equipo con la excelencia en el servicio al cliente y la calidad en productos y servicios.

GRI 2-25, 2-26, 2-27,



Nuestros clientes



Inventamos el futuro



Nuestros aliados



CONSERVACIÓN INTERNACIONAL Colombia

WORLD BANK GROUP

Nuevos relacionamientos

Clúster Ambiental Marino Costa Afuera

GREEN ENERGY SERVICES CLIMATE & ENERGY

Alianzas

PINSE

PetroSole

Bert Instruments Colombia Geofísica Marina

Alianzas temporales

01

Modelo de negocio

Principales hitos

En 2023 lanzamos nuestro boletín informativo de sostenibilidad, donde nuestras partes interesadas pueden consultar las actividades, acciones y las últimas novedades que hemos llevado a cabo mes a mes.

Boletines mensuales

Queremos compartir con nuestra comunidad las actividades que tenemos mes a mes al interior de AQUABIÓSFERA.

Para eso diseñamos nuestros boletines mensuales, los cuales puedes consultar a continuación:



Octubre 2023

[Acceder](#)



Septiembre 2023

[Acceder](#)



Agosto 2023

[Acceder](#)



Julio 2023

[Acceder](#)



Junio 2023

[Acceder](#)



Mayo 2023

[Acceder](#)

En 2023, aumentamos nuestra participación en eventos, como empresa sostenible y comprometida, compartiendo tendencias exitosas y oportunidades de mejora en materia de sostenibilidad e innovación.



01

Modelo de negocio

Principales hitos

Innovación y transformación digital

Quedamos en el segundo lugar, sexta edición del Premio a la Transformación Digital Empresarial PwC - CINTEL, en la categoría de “Transformación digital en Pymes” siendo este un logro importante para Aquabiósfera SAS BIC en el Andicom 2023.



Contamos con un portafolio de innovación de soluciones digitales basadas en nuevas tecnologías, las cuales son implementadas a nivel interno, lanzamiento 2024:



Timón



Radar



Bitácora

y ofrecidas a nuestros clientes

ICAPP es una herramienta que facilita el almacenamiento, manejo y seguimiento de la información ambiental requerida en proyectos objeto de licenciamiento e informes de cumplimiento ambiental. Adicionalmente, permite el monitoreo continuo de las obligaciones ambientales adquiridas y su seguimiento por parte de tomadores de decisiones, gestores ambientales y las mismas partes interesadas.



01

Modelo de negocio

Principales hitos

NUESTROS PRIMEROS 10 AÑOS

El 30 de Mayo celebramos nuestros primeros 10 años de AQB



En Aquabiósfera estamos muy orgullosos del trabajo realizado y de lo que somos. Pero sobre todo, estamos orgullosos de nuestra resiliencia. Cada uno de nosotros, de nuestras familias y amigos, de nuestros proveedores, colaboradores, aliados y clientes, han sido fundamentales en este viaje de crecimiento. Sin su apoyo y confianza nada de lo que estamos celebrando sería posible. El futuro se construye día tras día: por ello, ¡sigamos caminando juntos, hacia adelante y siempre con la intención de seguir creciendo!

En el 2023 llegamos a los primeros 100 Proyectos de AQB



Compartimos que en nuestro décimo año de trayectoria llegamos al proyecto número 100. Este hito nos impulsa a mantenernos enfocados en nuestra visión de liderar en nuestro campo, alcanzando nuevos niveles de excelencia y satisfacción del cliente. Con pasión, dedicación y compromiso, confiamos en que seguiremos creciendo y cosechando éxitos en el futuro.

Gracias a cada uno de ustedes que han creído en nuestro proyecto: nuestros clientes, colaboradores, familia, amigos y aliados.

"SI PUEDES SOÑARLO
PUEDES HACERLO"
Walt Disney

SISTEMA DE
GESTIÓN DE INNOVACIÓN (SGMI)
DE AQUABIÓSFERA

Gobierno corporativo

02



ÁREA DE IMPACTO
Gobernanza

PUNTAJE
15.9

En Aquabiósfera SAS BIC, estamos comprometidos con la transparencia, la ética y el buen gobierno en todas nuestras acciones. Construimos una identidad sólida basada en principios y valores, lo cual consideramos uno de nuestros mayores logros. No sólo cumplimos con regulaciones y normativas, sino también nos esforzamos por ir más allá, asegurándonos de que nuestras acciones sean coherentes con nuestros valores fundamentales en cada aspecto de nuestro negocio.



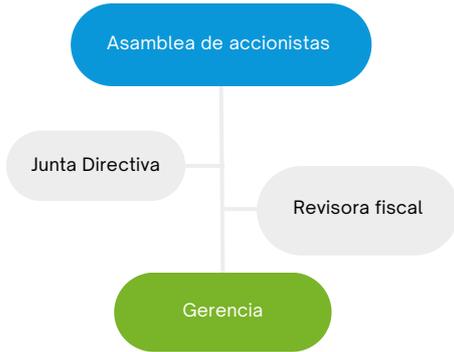
Consolidar el gobierno corporativo y programa de cumplimiento empresarial.

Crear un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.

Expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

Nuestra Estructura Corporativa



Asamblea general de accionistas. El máximo órgano de la dirección lo conforma la Asamblea General de Accionistas, la cual está integrada por los accionistas inscritos en el "Libro de Registro de Acciones", o de sus representantes o mandatarios, reunidos conforme a las prescripciones de los estatutos y la ley. Accionista controlador aplicada en los estados financieros consolidados de la organización, asegurando los conflictos de interés, información en materia de sostenibilidad y la comunicación de inquietudes críticas.

Junta directiva. Es el segundo órgano ejecutivo de la sociedad. La Junta Directiva tiene la labor de identificar, dirigir y analizar la resolución de los conflictos de intereses que involucren a los administradores de la compañía, siempre y cuando dichas funciones no estén atribuidas a la Asamblea de Accionistas, según lo señalado en los Estatutos y en la ley. La Junta Directiva cuenta con un reglamento interno donde se establecieron mecanismos que garanticen la participación de cada uno de sus miembros, quienes cumplirán con requisitos de carácter profesional y ético.

Revisoría fiscal. Aquabiósfera SAS BIC cuenta con un revisor fiscal nombrado por la Asamblea General de Accionistas para un período de un (1) año prorrogable, pudiendo ser removido de su cargo en cualquier tiempo. El Revisor Fiscal deberá ser una persona jurídica de reconocido prestigio nacional, debidamente autorizada y que ejercerá sus funciones a través de un contador público, el cual tendrá un suplente que lo reemplazará en sus faltas absolutas, accidentales o temporales.

Gerencia. Es uno de los más altos rangos de ejecutivos en la estructura jerárquica. Elegido por la junta directiva, es el responsable de planificar, organizar, dirigir, controlar, coordinar, analizar y calcular la administración de la empresa para la conducción estratégica y la toma de decisiones. Logrando entonces el cumplimiento de objetivos organizacionales.

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-17, GRI 405-1

Junta Directiva



Claudia Sanchez
Miembro



Héctor Saenz
Presidente



Jhon Ortiz
Miembro



Oscar Solano
Suplente



Alex Baez
Suplente



Hombres



Mujeres



Mayores de 50 años



Menores de 50 años

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-15, GRI 2-17

Nuestros comités

Comité de Junta Directiva: regulada a nivel de los estatutos, en donde se determina su composición y funcionamiento. Actúa de forma permanente y cuenta con su propio reglamento aprobado por ella misma.

Comité de procesos: seguimiento y medición de procesos se revisan los aspectos que permiten evidenciar la mejora continua de cada uno de los procesos de AQB por parte de gerencia y los líderes de procesos/proyectos.

Comité de Convivencia Laboral (COCOLA): promueve el trabajo en condiciones dignas y justas, la armonía y el buen ambiente entre quienes comparten vida laboral en cada una de las sedes.

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST): promueve y vigila las normas, reglamentos y demás disposiciones que tengan que ver con la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

Comité Operativo de Emergencia (COE): coordinar a nivel estratégico la ejecución de las actividades que deban desarrollarse antes, durante y después de una emergencia, simulacro y/o contingencia.

Comité de brigadas de emergencia: ejecución de los procedimientos administrativos y operativos necesarios para prevenir y controlar una eventual emergencia. Es un equipo de trabajo indispensable para la protección de la integridad de los trabajadores, visitantes y contratistas de la compañía.

Comité de sostenibilidad: propender por la adopción, seguimiento, mejora de las prácticas y la gestión del desarrollo sostenible. El Comité tiene por finalidad promover la adopción de políticas, procedimientos y demás normas orientadas al desarrollo sostenible de la compañía.

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 403-4

Nuestras políticas, compromisos y lineamientos

Nuestros compromisos relacionados con la confianza, integridad y transparencia se ven plasmados en las siguientes políticas, procedimientos y guías:

- Manual de ética y buen gobierno
- Manual de sostenibilidad
- Guía de requisitos en Seguridad y Salud, Ambiente y Calidad para proveedores y contratistas
- Guía de compras sostenibles
- Política de Sistemas de Gestión Integrados. Política en seguridad, ambiente, calidad e innovación
- Política de transparencia
- Política de DDHH
- Política de tratamiento de Datos Personales
- Política de anticorrupción y antisoborno
- Política de prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo
- Reglamento de Junta Directiva

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-20, GRI 403-4

Nuestros Resultados financieros

Ingresos por prestación de servicios: **\$11.158.486.399**

Beneficios a empleados: **\$266.066.772**

Propiedades planta y equipo: **\$1.039.042.081**

Resultado de la operación: **21%**

Utilidad Neta del período **15%**

EBIT: **23%**

EBITDA: **24%**

Gobierno corporativo

 Contamos con nuestro Manual de ética y buen gobierno. Hemos establecido un sólido marco de referencia que refleja y promueve los valores compartidos de todos los integrantes de AQB.

 Identificamos de manera proactiva cualquier riesgos y oportunidades potenciales, asegurando que nuestras actividades se lleven a cabo de manera responsable, segura y con el más alto estándar de calidad y transparencia.

 Contamos con la Declaración Global de Derechos Humanos, que reafirma nuestro compromiso y debida diligencia con el respeto de los Derechos como parte esencial de nuestras operaciones diarias y en las interacciones con nuestros colaboradores, socios y comunidades con las que trabajamos.

 Nuestros compromisos con el entorno y el cumplimiento de las leyes y normas se reflejan claramente en las políticas, procedimientos y guías diseñadas para asegurar que nuestras operaciones se desarrollen de manera responsable y ética, en línea con los estándares legales y ambientales más exigentes.

 A través de nuestro Sistema Integrado de Gestión, Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Calidad, Requisitos de Laboratorio e Innovación, anticipamos, evaluamos y controlamos los posibles impactos en nuestros colaboradores, el medio ambiente y la satisfacción de nuestros clientes.

 Hasta la fecha, no se han registrado casos de incumplimiento de las leyes y regulaciones, actos de corrupción ni de sanciones dentro de nuestra organización. Mantenemos un firme compromiso con el cumplimiento ético y legal en todas nuestras actividades y relaciones comerciales. Nuestro enfoque proactivo hacia la transparencia y la integridad nos ha permitido operar de manera responsable y mantener estándares elevados en todas nuestras operaciones.

 El desempeño de nuestro máximo órgano de gobierno está relacionado con el cumplimiento de metas y objetivos de cada uno de sus integrantes. De esta forma, se hace una revisión anual del desempeño de cada socio y del cumplimiento de las metas que cada uno se fijó a comienzos del año fiscal. Esta evaluación se realiza de forma autónoma.

GRI 2-18





03

Prácticas laborales



ÁREA DE IMPACTO
Trabajadores

PUNTAJE
21.5

En Aquabiósfera SAS BIC, estamos comprometidos con satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros colaboradores, a través de políticas y acciones concretas a favor de tener un ambiente laboral inclusivo, flexible, opción de teletrabajo, sin discriminación por género, condición social, raza o religión, que promueva la igualdad de oportunidades para todos.



- Implementar la estrategia de gestión humana (HUM) alineada con los objetivos de desarrollo sostenible (ODS).
- Desarrollar cada uno de los programas del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo de acuerdo los riesgos prioritarios identificados.
- Establecer la paridad en los procesos de contratación y asegurar el uso de criterios de diversidad inclusiva en todas las etapas de desarrollo profesional, ser reconocidos como una empresa diversa e inclusiva.
- Fortalecer las funciones y capacidades del equipo de trabajo de la empresa, que permita el cumplimiento de los objetivos estratégicos.
- Consolidar y mantener el programa capacitación, entrenamiento, socialización y toma de conciencia.
- Mantener el capital humano con beneficios y estímulos que permitan una productividad.



Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.

5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de mujeres e igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

8.3 Promover estrategias orientadas a la creación de puestos de trabajo decentes: el emprendimiento, la creatividad y la innovación, además de asegurar un salario justo.

8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos jóvenes y personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.



03



Prácticas laborales

Nuestras políticas, compromisos y lineamientos

Política Sistema Integrado de Gestión

Política de de igualdad de oportunidades y promoción de un entorno inclusivo

Política de desconexión laboral

Política flexibilidad laboral

Manual remuneración salarial

Reglamento interno de trabajo

Reglamento de higiene y seguridad industrial

Matriz de requisitos legales

Matriz de riesgos, oportunidades y partes interesadas

Manual Sistema Integrado de Gestión

Programa de capacitación

Programa de bienestar e incentivos

GRI 2-20



Desarrollo del personal

Entidades aliadas de capacitación



Desarrollo del personal, programa de capacitación

- T-BOSIET
- CA-EBS
- Conferencia internacional sobre ciencias marinas
- Curso Intensivo de Análisis de datos oceanográficos
- NTC ISO / IEC 27001:2013
- Programa para la formación de auditores internos NTC
- ISO/IEC 17025:2017 y sus habilidades
- Modelos efectivos de sostenibilidad y crecimiento empresarial
- Grandes restos de la sostenibilidad ambiental y empresarial
- Capacitación sobre reglas para salvar vidas en la industria
- Principios de Shell para la gestión del riesgo de fatiga
- Orientación general de HSE en línea de Shell
- Diplomado Fundamentos del Derecho Administrativo
- Diplomado Dirección de Personal
- Actualización en Sistemas de Gestión
- Diplomado en Gestión y Liderazgo Estratégico
- Diplomado Nómina y Prestaciones Sociales
- Diplomado en Derecho Laboral
- Socialización de procedimientos de emergencia y simulacros de evacuación y rescate
- Gestión del Talento Humano (CCB)
- Programa de Gestión e Innovación (CCB)
- Programas de Internacionalización (CCB)
- programa de competitividad para la internacionalización de empresas de servicios.
- Programa internacionalización (CCB): Estudios de mercados (PROCESIX) y transformación digital (CIP)
- Programa focalizado: gestión logística (CCB)
- Gestión Ambiental (fábricas de productividad iv) (CCB)
- Productividad Verde (Col. Productiva)
- Sostenibilidad Empresarial (CCB)
- Implementación de normas sello de sostenibilidad (CCB)
- Evaluación certificación B para obtener el certificado empresa B
- Transformación digital (GT)
- Programa financiero para empresas de negocios (CCB)
- Consultoría RUC (chees)
- Sistema globalmente armonizado etiqueta y rotulado (ARL)
- Entornos seguros y saludables (ARL)
- Hábitos saludables / salud mental (ARL)
- Prevención y manejo de sustancias psicoactivas (ARL)
- Riesgo Público (ARL)
- Primeros Auxilios (ARL)
- Control de incendios (ARL)
- Reporte e investigación de accidentes e incidentes de trabajo (ARL)
- Investigación de enfermedades Laborales (ARL)
- Curso 50 horas – SGSST (ARL)
- Comité de Convivencia Laboral (ARL)



Entrenamiento Crossfit basado en ejercicios constantes y variados y de peso, con movimientos funcionales ejecutados a alta intensidad.



Talleres “la belleza de lo simple”. Con el fin de fortalecer habilidades blandas a través de actividades relacionadas con improvisación, creatividad y trabajo en equipo; generando un espacio de interacción y reflexión, logrando mejores relaciones interpersonales, laborales y un ambiente de trabajo positivo.



Celebramos los 10 años de Aquabiósfera, una significativa ocasión para expresar nuestro agradecimiento y celebrar la vida. Este hito representa una década de compromiso, logros y momentos inolvidables, y queremos agradecer a todos quienes han sido parte de esta trayectoria.



Celebramos con entusiasmo la **salida de fin de año de Aquabiósfera en Chunuu Minca**, Sede Santa Marta, un espacio dedicado a agradecer y conectar con la naturaleza.



03

Prácticas laborales

AQB-BIENESTAR

¡AQB
Halloween!



Aquabiósfera



Compartimos la novena navideña con la comunidad y los niños de la vereda Los Soches. En esta especial temporada, nos unimos para celebrar juntos la magia de la Navidad, compartiendo momentos de alegría, reflexión y solidaridad.



Celebramos la cena de fin e inicio de año en la Sede Bogotá, un encuentro que nos brinda la oportunidad de compartir y conectar con las mejores energías para nuestros proyectos en el 2024.

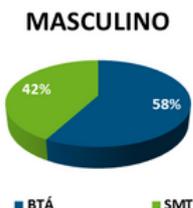
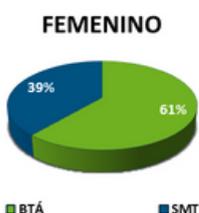
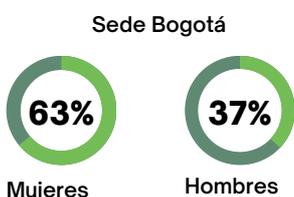


03

Prácticas laborales

Nuestros colaboradores

GRI 401-2



CLASIFICACIÓN POR GÉNERO	
FEMENINO	31
MASCULINO	19
TOTAL	50



GRI 2-7a

Colombianos

Extranjeros

SEDE	BOGOTÁ	SANTA MARTA	OTROS	TOTAL
CPS 2021	82	40		122
CPS 2022	78	56		134
CPS 2023	77	47	28	152

GRI 2-8

El número total de contratos de prestación de servicios (CPS) aumentó significativamente en un 24.6% durante este período.

03

Prácticas laborales

Nuestros colaboradores

CLASIFICACIÓN GENERAL POR EDAD

SEDE	BOGOTÁ	SANTA MARTA	TOTAL
MENORES DE 30 AÑOS	8	3	11
ENTRE 30 Y 50 AÑOS	18	16	34
MAYORES DE 50 AÑOS	4	1	5



Adultos
Entre 30 a 50 años



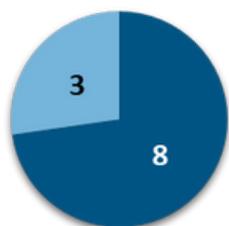
Jovenes
menores de 30 años



Mayores de 50 años

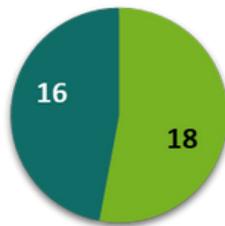
GRI 401-2

MENORES DE 30 AÑOS



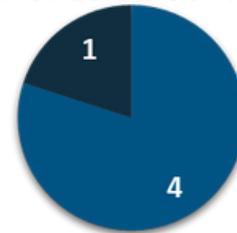
■ BOGOTÁ ■ SANTA MARTA

ENTRE 30 Y 50 AÑOS



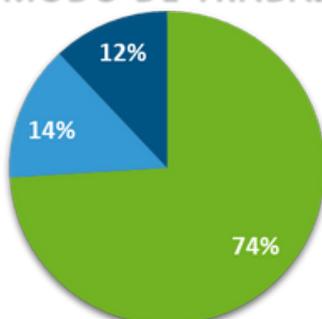
■ BOGOTÁ ■ SANTA MARTA

MAYORES DE 50 AÑOS



■ BOGOTÁ ■ SANTA MARTA

MODO DE TRABAJO



■ PRESENCIAL ■ VIRTUAL ■ HÍBRIDO

GRI 2-7 b

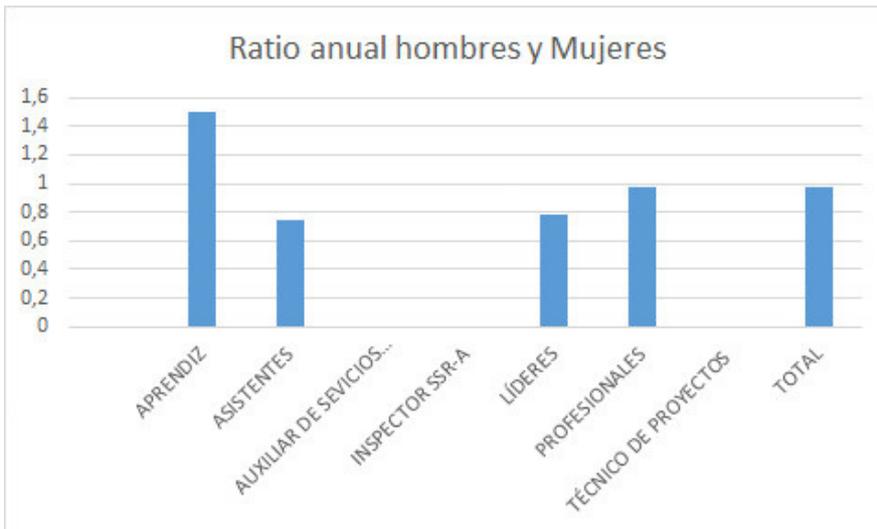


03

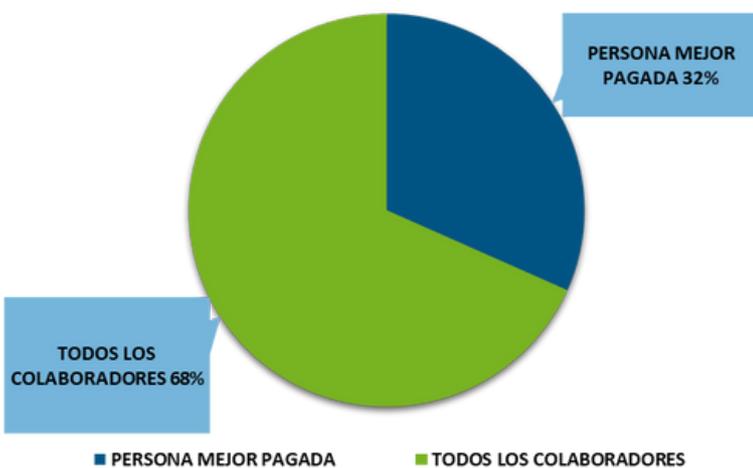
Prácticas laborales

Nuestra compensación entre hombres y mujeres

En Aquabiósfera SAS BIC, nos comprometemos a garantizar la igualdad de remuneración entre mujeres y hombres. Para ello, monitoreamos y evaluamos continuamente el ratio entre el salario básico y la remuneración total de nuestros empleados, desglosado por género y categoría laboral, en todas nuestras ubicaciones de operación significativas.



RATIO DE COMPENSACIÓN



Un ratio mayor a 1 indica que, en promedio, las mujeres ganan más que los hombres en esa categoría laboral en términos de salario básico o remuneración total. Un ratio menor a 1 indica que las mujeres ganan menos en comparación con los hombres en esa categoría laboral.

RATIO DE COMPENSACIÓN		
PERSONA MEJOR PAGADA	TODOS LOS COLABORADORES	RATIO
\$ 85.193.472	\$ 183.770.659	0,46

03

Prácticas laborales

Nuestros colaboradores

Aquabiósfera SAS encaminada a la flexibilidad laboral, a la transformación digital, al trabajo colaborativo y los convenios de negociación colectiva. Acuerda empleador y colaboradores laborar desde casa (cuando sea necesario), horarios de trabajo, seguridad laboral, programas de formación, conciliación laboral-familiar, etc.

Nuestros colaboradores reciben una remuneración salarial por sus labores mensuales. Así mismo, velamos por el pago de las prestaciones sociales de cada uno dependiendo el tipo de contrato, según lo ordena la ley y el código sustantivo de trabajo.

GRI 2-7a, GRI 2-30, GRI 401-2

En Aquabiósfera SAS BIC, nos comprometemos a apoyar a nuestros empleados en la conciliación de su vida laboral y familiar. En 2023, tuvimos un caso de permiso parental, el cual fue solicitado y utilizado por un empleado masculino. Este caso resalta nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades para todos nuestros empleados, independientemente de su género.

GRI 401-3

En Aquabiósfera SAS BIC, garantizamos que los plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales están claramente establecidos tanto en nuestras políticas corporativas como en los contratos laborales estándar. Estas medidas aseguran que todos los empleados estén adecuadamente informados y tengan tiempo suficiente para adaptarse a cualquier cambio significativo en las operaciones de la empresa. Nuestra dedicación a la transparencia y la comunicación abierta refuerza nuestro compromiso con el bienestar y la seguridad laboral de nuestro equipo.

GRI 402-1

Principales hitos

Durante el año 2023, implementamos nuestro AQB CONOCE, un espacio para compartir conocimiento, capacitaciones y divulgaciones, el cual atrajo en promedio a 33 participantes por sesión.



AQB-Conoce



AQB-Concurso

En honor al Día de los Océanos, para resaltar las acciones individuales que cada uno de nosotros realiza en la protección del medio ambiente y nuestros mares, compartimos los finalistas y el ganador.



1



2



3



Liked by mar.de.risas and 37 others

oscarforeminifero El océano es todo lo que somos y todo lo que alguna vez vamos a ser. Su protección es nuestro deber y acciones como las limpiezas y el apoyo a los proyectos de restauración son muy importantes. La generación de conocimiento es otra gran herramienta para la conservación, por eso como investigador me he propuesto a entender y conocer todo lo que pueda sobre este increíble mundo. Siempre agradecido con los océanos ❤️.
#AQBprotege #AQBocéanos @aquabiosfera



angielvasquez Desde cualquier parte de la ciudad se pueden hacer pequeñas acciones que dan grandes resultados
Desde Bogota, con mi familia nos unimos a la iniciativa de @botellasdeamor_fundacion con el fin de disminuir la cantidad de plásticos que llegan a los bosques, ríos y mares💙
#AQBprotege #aqbocéanos @aquabiosfera



4

LOS OCEANOS NECESITAN MÁS DE NOSOTROS.



AQB- CONCURSA

100 PROYECTOS

En el mes de septiembre el ganador Oscar Forero hizo efectivo su premio del concurso de la publicación de las acciones que hacemos para proteger los océanos. Se hospedaron en un hostel en Palomino y realizaron la actividad de Tubing con su linda mascota. Queremos contarles esta gran noticia y agradecerles a todos por participar en nuestras iniciativas.



Les gusta a aquabiosfera y 11 más

rousseda Ya no más plástico, aseguremos que los plásticos vayan al lugar correcto, los océanos necesitan de nosotros, envases y empaques con buen final

👉 #aqbconcurso #aqbprotege #aqbocéanos @aquabiosfera

03

Prácticas laborales

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Aquabiósfera ha implementado un Sistema de Gestión Integrado (según los estándares de la NTC ISO 9001:2015, NTC ISO 14001:2015, NTC ISO 45001:2018, y el Decreto 1072 de 2015, y la resolución 0312) donde se especifican las actividades que desarrolla Aquabiósfera SAS, para el cumplimiento de la política y los objetivos integrados dentro del plan estratégico de la empresa.

Incluye requisitos de las partes interesadas, tanto legales y normativos como otros aplicables; enfocado en procesos y en el pensamiento basado en riesgos.

Aquabiósfera ha implementado los siguientes programas de seguridad y salud en el trabajo:

1. Programa de medicina preventiva y del trabajo
2. Programa de higiene
3. Programa de seguridad industrial
4. Programa de riesgo químico
5. Programa de riesgo biológico
6. Programa de riesgo biomecánico
7. Programa de alcohol y drogas
8. Programa de riesgo vial

AQB garantiza la comunicación, tanto interna como externa, de la empresa en las áreas y/o procesos que hacen parte del Sistema de Gestión Integral, para que se destaquen los logros, obteniendo beneficios para Aqb y/o sus clientes.

Unido a ello también se establecen los mecanismos de actuación, para que cualquier trabajador realice consultas y participe en la Prevención de Riesgos Laborales y en su gestión por medio de los diferentes comités en SST.

Los procesos de participación y consulta de los trabajadores para el desarrollo, la aplicación y la evaluación del sistema de gestión de SST en la empresa se hace a través de los autoreportes de condiciones de salud, reporte de actos, condiciones inseguras y/o condiciones de salud.

Además, existen comités trabajadores-empresa sobre SST.

COPASST

Frecuencia: Mensual

En este comité aplica la participación de los trabajadores elegidos por sus compañeros y otros designados por gerencia.

COCOLA

Frecuencia: Trimestral

En este comité aplica la participación de los trabajadores elegidos por sus compañeros y otros designados por gerencia.



GRI 403-1

03

Prácticas laborales

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La organización proporciona información detallada sobre las políticas y prácticas implementadas para garantizar que tanto los empleados directos como los trabajadores cuyo trabajo o lugar de trabajo está controlado por la organización tengan acceso a servicios médicos y de cuidado de la salud no relacionados con el trabajo.

Los trabajadores pueden solicitar estos servicios fácilmente, y la organización monitorea y evalúa continuamente la efectividad y accesibilidad de estos servicios para garantizar mejoras constantes.

Así mismo, la empresa ofrece brigadas de salud visual con ópticas externas como programa voluntario de promoción de la salud.

Nuestros compromisos en SST:

Política Integral (PO-DIR-01)

Política de prevención en consumo de alcohol y sustancias psicoactivas(PO-SAC-01)

También cuenta con la descripción de los procesos empleados para investigar incidentes laborales:

Identificación de riesgos y peligros de las actividades a realizar

Diseño y socialización de ATS

Diseño y socialización de PLAN HSE

Durante el 2023 Aquabiósfera SAS BIC brindó cursos de formación a los trabajadores sobre SST en:

- Primeros auxilios
- Control de incendios
- Rescate y evacuación
- OMI 1.19
- T-Bosiet
- Huet
- Auditor Interno ISO 17025
- Diplomado Sistema Globalmente Armonizado.(SGA)



En 2023, no se registró fallecimientos por lesiones derivadas de accidentes laborales y enfermedades. Además, no se reportaron lesiones graves, ni lesiones laborales registrables. Esto incluye tanto a empleados como a trabajadores no empleados cuyos trabajos o lugares de trabajo están bajo el control de Aquabiósfera.

Durante las actividades de campo que se ejecutaron en el 2023 no se presentaron situaciones de detención de trabajo, lo cual nos conlleva a realizar un análisis de la situación presentada en el marco del PRY100-23_ACC_CamCTD; que causaron un accidente por condiciones de fuerte oleaje y no se detuvo la actividad aún cuando ponía en riesgo la seguridad del personal.



GRI 403-2, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-9, GRI 403-10



03

Prácticas laborales

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

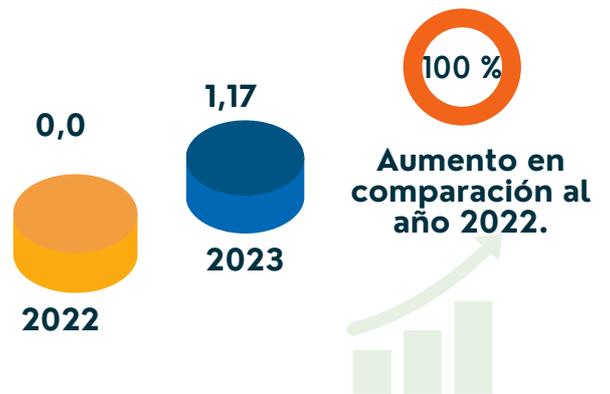
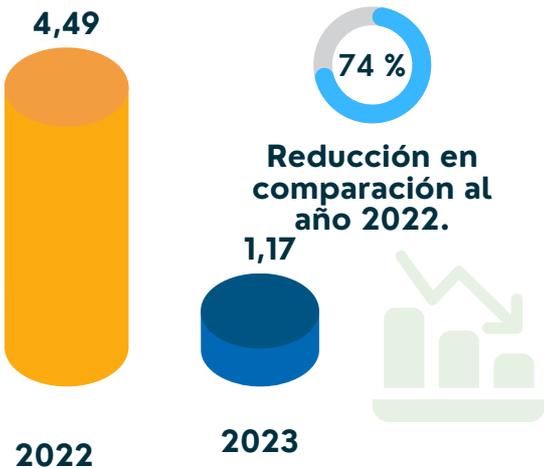
Indicadores de accidentalidad

Índice de frecuencia de accidente de trabajo (IFAT).

En el 2023, el índice de frecuencia de accidente de trabajo fue de 1,17; logrando así una reducción del 74% en comparación al año 2022, en donde este valor fue de 4,49. La meta de la empresa es que este valor sea 1, el cual no se ha logrado aún. Sin embargo, se obtuvo una reducción bastante considerable teniendo en cuenta los valores de años anteriores.

Índice de frecuencia Incapacitante de accidente de trabajo (IFIAT).

En el 2023, el índice de frecuencia de incapacitante de accidente de trabajo fue de 1,17; teniendo un aumento del 100% en comparación al año 2022, en donde este valor fue de 0. En consecuencia a este aumento, el grupo SAC ha fortalecido las políticas y procedimientos en el área donde se presentó el aumento de este índice.



GRI 403-1



03

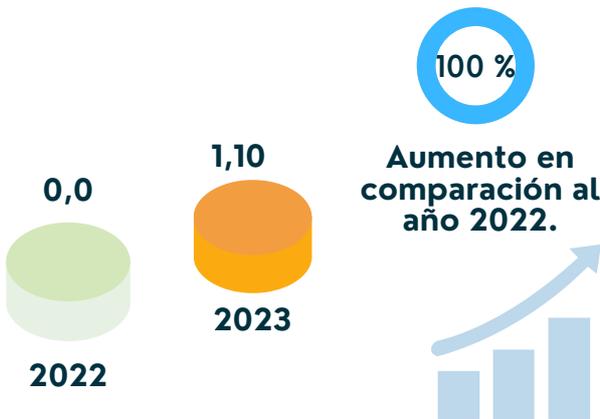
Prácticas laborales

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Indicadores de accidentalidad

Índice de severidad de accidentes de trabajo (ISAT).

En el 2023, el Índice de severidad de accidentes de trabajo fue de 1,10; teniendo un aumento del 100% en comparación al año 2022, en donde este valor fue de 0.



Tasa de accidentalidad (TA).

En el 2023, la tasa de accidentalidad fue de 0,1; logrando así una reducción del 87,5% en comparación al año 2022, en donde este valor fue de 0,8. La meta de la empresa es que este valor sea 0. Sin embargo, se obtuvo una reducción bastante considerable teniendo en cuenta los valores de años anteriores.





03

Prácticas laborales

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

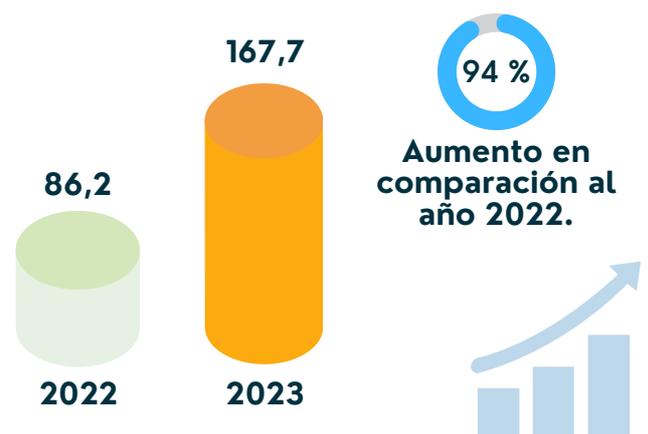
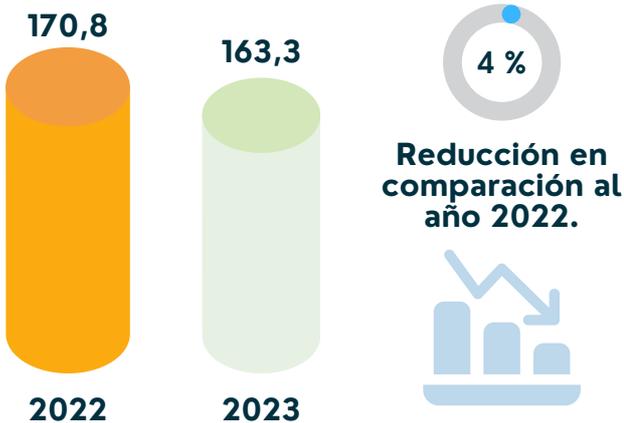
Indicadores de accidentalidad

Índice de frecuencia de ausentismo por causa médica (IFAcM).

En el 2023, el Índice de frecuencia de ausentismo por causa médica fue de 163,3; logrando así una reducción del 4,4% en comparación al año 2022, en donde este valor fue de 170,8. A pesar de que la reducción del índice tuvo un porcentaje bajo, es una disminución bastante importante teniendo que en el último año se había presentado el valor más alto desde el 2019, llegando a duplicar la cantidad.

Índice de severidad del ausentismo por causa médica (ISAcM).

En el 2023, el Índice de severidad del ausentismo por causa médica fue de 167,7; teniendo un aumento del 94,5% en comparación al año 2022, en donde este valor fue de 86,2. En consecuencia a este aumento, el grupo SAC ha fortalecido las políticas y procedimientos en el área donde se presentó el aumento de este índice, debido a que es la cifra más alta en los últimos años registrados.





ÁREA DE IMPACTO
Medio Ambiente

PUNTAJE
4.1

En Aquabiósfera SAS BIC, a través de nuestros servicios, ayudamos a adoptar prácticas sostenibles y responsables. Implementamos un sistema de gestión ambiental y programas de uso eficiente de recursos, de gestión integral de residuos y gestión climática. Además, promovemos la movilidad sostenible entre nuestros empleados.



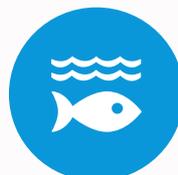
17/9/2020 10:14



Nuestros pilares ambientales



GESTIÓN AMBIENTAL



Sensibilizar en materia medioambiental, mediante el desarrollo e implementación de nuestros programas ambientales.

Implementar programas de uso eficiente de recursos y gestión integral de recursos articulando la economía circular.

Medir el desplazamiento de nuestros trabajadores que usan medios de transporte sostenible y compensarlos por horas de trabajo libre.

12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

12.5 A futuro reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.

13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

14.5 Conservar al menos el 10% de las zonas costeras y marinas, de conformidad con las leyes nacionales y el derecho internacional y sobre la base de la mejor información científica disponible.

14.1 De aquí a 2025, prevenir y reducir significativamente la contaminación marina de todo tipo, en particular la producida por actividades realizadas en tierra, incluidos los detritos marinos y la polución por nutrientes.

15.1 Velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales.

Prácticas ambientales

04

Gestión climática

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

Aquabiósfera realizamos la medición y cuantificación de nuestra Huella de Carbono, para así poder tener conocimiento de las emisiones generadas por nuestras actividades y lograr realizar que la empresa sea más sostenible y amigable con el medio ambiente. Para efectos de la elaboración del presente informe de sostenibilidad, definimos nuestros límites operacionales como se muestra a continuación:

Emisiones Directas

En Aquabiósfera **no contamos** con emisiones proveniente de fuentes de nuestra propiedad o que estén bajo nuestro control.



305-1 | Alcance 1

Emisiones Indirectas

- Consumo de energía (Emisiones en tCO₂e)



Nuestro consumo de energía fue de:

- 4.066 kWh (Sede Bogotá)
- 24.024 (Sede Santa Marta)

305-2 | Alcance 2

Nuestra Huella de Carbono para el año 2023: 33,67 tCO₂e.

Otras Emisiones Indirectas

- Desplazamiento aéreo (Emisiones en tCO₂e)



El total de Emisiones de CO₂ fue de:

- 15,33 tCO₂e

El total de vuelos nacionales fue de:

- 254 Vuelos

305-3 | Alcance 3

Intensidad de emisiones

- Ratio de Intensidad (Emisiones en tCO₂e)



El ratio de intensidad (tomando como denominador el número de trabajadores activos por tiempo completo) es de:

- 0,0263 tCO₂e.

305-4

REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES

Teniendo en cuenta los diferentes impactos generados al medio ambiente que traen consigo nuestras operaciones, hemos desarrollado una serie de iniciativas y campañas ambientales, esto con el fin de incentivar y crear conciencia en todo el personal de la empresa.

1 | ENERGÍA ELÉCTRICA

Programa de ahorro y uso eficiente de los recursos.

Buscamos alternativas destinadas al consumo eficiente y aprovechamiento sostenible de energía eléctrica y consideramos la utilización de otras fuentes de energía dentro de las instalaciones a mediano plazo.

1 Toma de Conciencia

2 Tecnologías de Bajo Consumo

3 Buenas Prácticas

4 Mantenimiento Preventivo

2 | DESPLAZAMIENTO AÉREO

Buscamos que la compra de tiquetes sea con empresas que tengan o estén implementado medidas ambientales para mitigar las emisiones de GEI, esto acompañado de priorización de los vuelos (viajar en avión cuando sea estrictamente necesario).

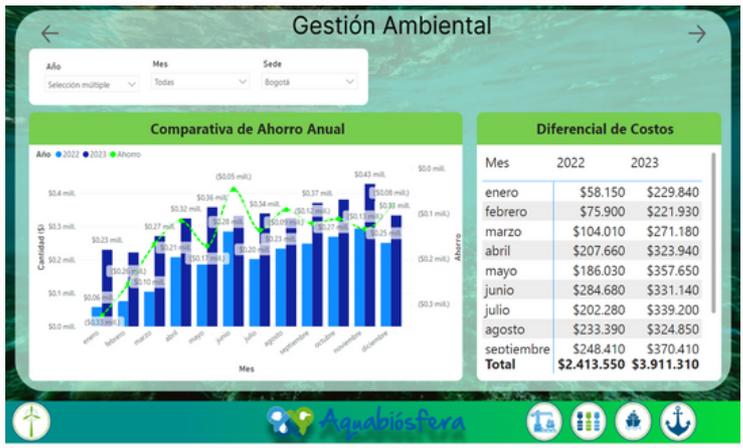
305-5

Programa de ahorro y uso eficiente de los recursos (ENERGÍA)



En el año 2023, el consumo total de energía en la sede de la ciudad de Bogotá fue de 4.066 kWh, con un consumo promedio anual por persona de 10,7 kWh. De los doce meses del año, siete meses registraron consumos por debajo de este promedio, mientras que cinco meses estuvieron por encima. Febrero se destacó como el mes con el menor consumo de energía por persona, alcanzando los 8,0 kWh, mientras que noviembre registró el mayor consumo, llegando a los 13,7 kWh por persona.

En el año 2023, la sede de la ciudad de Santa Marta registró un consumo total de energía de 24.024 kWh, con un promedio anual por persona de 69,09 kWh. De los doce meses del año, siete meses estuvieron por debajo de este promedio, mientras que cinco meses superaron esta cifra. Noviembre se destacó como el mes con el menor consumo de energía por persona, con 46 kWh, mientras que septiembre registró el mayor consumo, alcanzando los 86 kWh por persona.



En cuanto a la comparación del ahorro anual en la sede de Bogotá para el año 2023, se observó un incremento en todos los meses en comparación con el año anterior. Durante los primeros meses del año, la tendencia de ahorro aumentó de manera lineal, alcanzando su punto más alto en el mes de abril. Posteriormente, el ahorro continuó en ascenso hasta alcanzar su punto máximo en junio, con un valor de 46 mil pesos.

Para la sede de Santa Marta en cuanto a la comparación de ahorro anual, para el 2023 se obtuvo un aumento en casi todos los meses del año. Algo relevante es que durante 9 meses el valor pagado por el consumo de energía fue menor, llegando así diferencia máxima en los meses de octubre, noviembre y diciembre. En los 3 meses restantes el ahorro fue de manera negativa, estos meses son enero, mayo y julio; siendo enero el mes en el cual se tuvo el valor más alto de manera negativa.

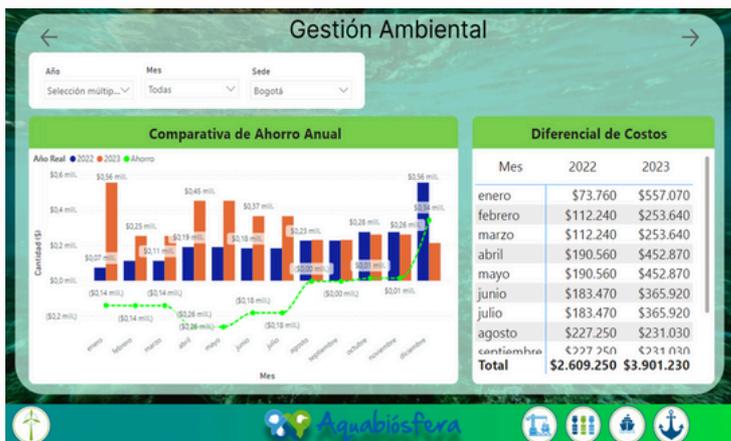
Programa de ahorro y uso eficiente de los recursos (AGUA)



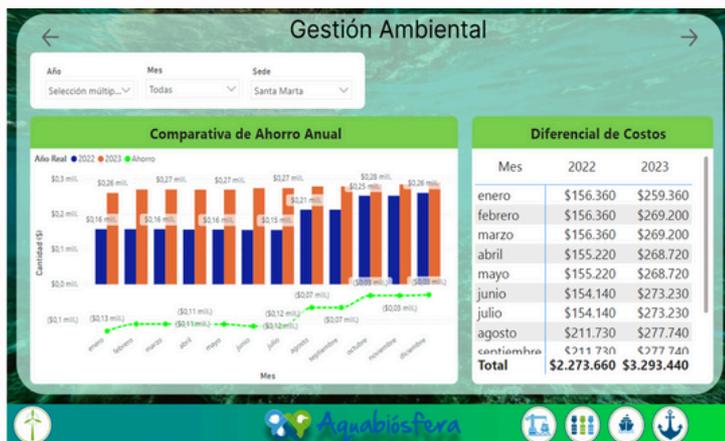
En el año 2023, el consumo total de agua en la sede de la ciudad de Bogotá alcanzó los 339 m³, con un consumo promedio anual por persona de 1,90 m³. El mayor consumo se registró en el mes de enero, mientras que el más bajo se observó en diciembre. A lo largo del año, la línea de tendencia del consumo mostró fluctuaciones en todos los meses, considerando que los valores registrados corresponden a un intervalo de dos meses.



Para la sede de la ciudad de Santa Marta, en el año 2023 se consumieron un total de 384 m³ de agua, con un promedio de consumo por persona de 1,10 m³. En esta sede, el valor del consumo por persona se mantiene constante en todos los meses debido a que la sede cuenta con un contador, sin embargo, la empresa encargada de prestar el servicio realiza un balance del sector, y ese es el estimado que facturan en el recibo. Esto resulta en una línea de tendencia recta a lo largo del año.



En la sede de Bogotá, el comportamiento de la comparación del ahorro de agua mostró un balance negativo hasta el mes de noviembre, con los picos más altos en términos negativos durante los meses de abril y mayo. Sin embargo, se registró un pico positivo en el mes de diciembre. La diferencia de costos en el año 2023 fue superior en más de 1 millón de pesos en comparación con el año anterior, lo que resultó en un gasto total de poco más de 3,9 millones de pesos.



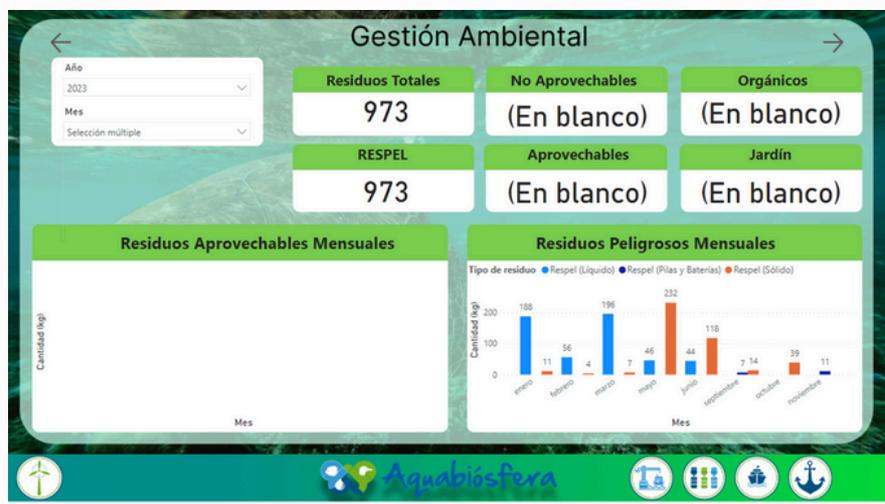
En la sede de Santa Marta, la comparación anual mostró un balance negativo durante todos los meses del año, con el pico más alto en términos negativos registrado en enero. A lo largo de los meses siguientes, la tendencia fue ascendente, pero aún se mantuvo en valores negativos en diciembre.

Prácticas ambientales

Programa de gestión integral de residuos

Durante el año 2023, se llevó a cabo el monitoreo y control de la disposición final de residuos peligrosos (RESPEL), los cuales surgieron de diversas salidas de campo y actividades de laboratorio. Entre los RESPEL generados, se incluyen aquellos provenientes de la mezcla para reactivos de análisis en el laboratorio (forma líquida), con una cantidad total de 530 kg en el transcurso del año. Se registraron picos máximos de 188 kg en enero y 196 kg en marzo para este tipo de residuos. Por otra parte, se identificaron RESPEL sólidos que estaban impregnados de sustancias químicas de laboratorio. Durante el período mencionado, se generaron 425 kg de este tipo de residuos, con picos máximos de 232 kg en mayo y 118 kg en junio.

En cuanto a la comparación del ahorro anual, se observó un aumento muy significativo durante los primeros tres meses del año 2023. Sin embargo, en los meses subsiguientes, el ahorro experimentó una disminución notable, llegando a ser nulo durante cinco meses distintos. Una de las principales razones de esta disminución fue la cantidad de residuos peligrosos (RESPEL) generados en esos meses, así como la reducción en la tarifa por kilogramo para la disposición final de dichos residuos. En el año 2022, la tarifa por kilogramo para la disposición final de RESPEL rondaba los \$1.470, mientras que en el año 2023 esta tarifa disminuyó considerablemente, llegando a ser de \$956. Esta depreciación en la tarifa contribuyó significativamente a la disminución del ahorro anual durante el periodo mencionado.



Programa de gestión integral de residuos

RESIDUOS PELIGROSOS

Para el año 2023 la empresa logró una reducción del 78% de los RESPEL generados y entregados para su disposición final en comparación del año anterior, generando 4426 Kg para el año 2022 y 973 Kg para el 2023. Si se tienen en cuenta los criterios establecidos en el decreto 1079 de 2015 para categorizar los generadores por medio de la media móvil semestral de RESPEL generados anualmente, en el 2022 fuimos mediano generador y en el 2023 pequeño generador; dando así un paso importante en la disminución de los residuos generados y al cuidado del medio ambiente.

MEDIA MÓVIL ANUAL DE RESPEL



Adicional a esto, se realizó el Registro Único Ambiental (RUA) como generadores de residuos peligrosos, el cual se desarrolló ante el Subsistema de Información sobre Uso de Recursos Naturales Renovables (SIUR) del IDEAM, en donde se registraron los RESPEL generados en 2022 y 2023.

• Registro año 2022

Periodo	Cantidad total generada de Residuos Peligrosos (en Kilogramos)	Medio Móvil (en Kilogramos)
Enero	120	120
Febrero	120	120
Marzo	120	120
Abril	120	120
Mayo	120	120
Junio	120	120
Julio	120	120
Agosto	120	120
Septiembre	120	120
Octubre	120	120
Noviembre	120	120
Diciembre	120	120
Total en el Periodo de Registro	1440	1440

• Registro año 2023

Periodo	Cantidad total generada de Residuos Peligrosos (en Kilogramos)	Medio Móvil (en Kilogramos)
Enero	2,5	2,5
Febrero	2,5	2,5
Marzo	2,5	2,5
Abril	2,5	2,5
Mayo	2,5	2,5
Junio	2,5	2,5
Julio	2,5	2,5
Agosto	2,5	2,5
Septiembre	2,5	2,5
Octubre	2,5	2,5
Noviembre	2,5	2,5
Diciembre	2,5	2,5
Total en el Periodo de Registro	30	30

Por medio de este registro se pudo seleccionar y cuantificar el consumo de las cinco principales materias primas que puedan incidir en que la actividad productiva generen RESPEL. En este caso las principales materias primas seleccionadas fueron: Etanol, Formaldehído, Ácido Sulfúrico, Ácido Nítrico y Pilas Alcalinas. Para el año 2022 la empresa adquirió 40 litros de etanol y 120 litros de Formaldehídos, mientras que para el año 2023 se adquirieron 2,5 Kg de ácido Sulfúrico y Nítrico.

Por otro lado, en el capítulo III se registró la corriente a la cual pertenecen los RESPEL (se hizo teniendo en cuenta el anexo I, II y III del decreto 1079 de 2015) y se cargaron los certificados de disposición final de estos residuos, donde la empresa encargada de hacer esta disposición es INTERASEO S.A.S E.S.P.

Programa de emergencias

Programa de prevención, preparación y respuesta ante emergencias, brigada de emergencia

SEDE SMR



SEDE SMR	
ELEMENTO	CANTIDAD
Extintor ABC Multipropósito	4
Extintor CO2 (COMPRA)	1



Por lineamientos establecidos en la Res 2749 de 2017, donde se reglamenta que la sustancia que viene en los extintores Solkaflam afectan la capa de ozono, se toman medidas de prevención para minimizar este riesgo lo cual refiere reemplazar este tipo de agente por el CO2, que es mas amigable con el medio ambiente y su uso no es de una única vez.

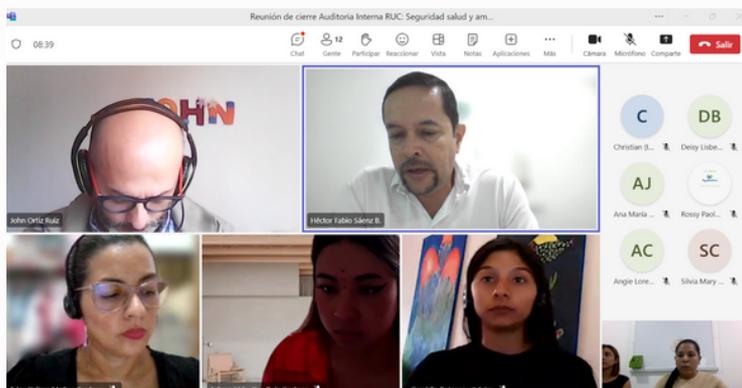
SEDE BOG



SEDE BOGOTÁ	
ELEMENTO	CANTIDAD
Extintor ABC Multipropósito(CAMBIO)	3
Extintor CO2 (COMPRA)	2
Extintor H2O	1



Programa de auditorias Ambiental



Los días 23 y 24 de noviembre de 2023 se llevo a cabo en la sede Santa Marta y de manera virtual la sede Bogotá la auditoria interna con el fin verificar el grado de cumplimiento del sistema de gestión integral de acuerdo con los requisitos de las normas ISO 45001:2018, ISO 14001:2015, Estándares RUC y Decreto 1072/2015.

En el 2023 se realizaron las Inspecciones HSE y técnica a las embarcaciones en el muelle de Serport en la ciudad de Cartagena como estrategia de control operacional para inicio de proyecto Offshore



5 Prácticas con la comunidad



ÁREA DE IMPACTO
Comunidad

PUNTAJE
4.8



Establecer alianzas estratégicas con dos organizaciones locales sin fines de lucro, o grupos comunitarios, en el transcurso de un año para llevar a cabo proyectos conjuntos que beneficien al medio ambiente y a la comunidad.

Ejecutar al menos dos proyectos de mejora ambiental en comunidades locales, como la creación de áreas verdes, la restauración de ecosistemas naturales o la limpieza de playas.

Generar oportunidades de empleo local en las zonas donde ejecutamos proyectos.

Gestionar buenas relaciones con las comunidades vecinas de las instalaciones de la empresa y de nuestros proyectos para mantener un equilibrio socio ambiental.

Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

8.3 Promover estrategias orientadas a la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, además de asegurar un salario justo.

5 Prácticas con la comunidad



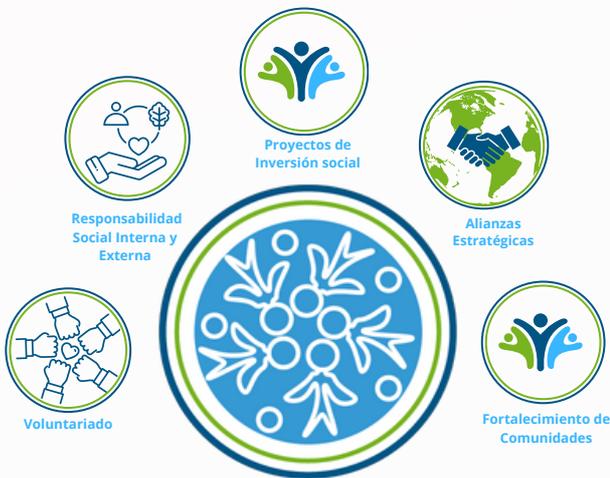
5



Nuestro principal Aliado



Nuestros Pilares Sociales



GESTIÓN SOCIAL

Nuestras políticas, compromisos y lineamientos

Contamos con la Declaración Global de Derechos Humanos, que reafirma nuestro compromiso con el respeto de los Derechos Humanos, en nuestra Política DDHH, Política de de igualdad de oportunidades y promoción de un entorno inclusivo, Programa de bienestar e incentivos, Guía para la medición y gestión del impacto social de proyectos, Matriz impacto social.

Generamos y promovemos habilidades y conocimientos especializados contribuyendo al desarrollo económico y social de las comunidades.



Gestión de Conocimiento



La producción de contenido científico y la gestión del conocimiento son fundamentales para crear un mundo laboral más sostenible. ¡Y que mejor manera de comenzar con la entrega del Cuadernillo Científico “El secreto del Plancton”!

El plancton marino es esencial para nuestro planeta: ¡produce entre el 50 y 85% del oxígeno que respiramos cada año! Es el verdadero motor que impulsa nuestro ecosistema y sostiene la vida en los océanos.

Juntos, podemos aprender y apreciar más sobre esta increíble fuente de vida.



AQB - VOLUNTARIADO

En 2023, en Aquabiósfera SAS BIC establecimos alianzas con la comunidad de los Sochez, promoviendo tanto la responsabilidad social interna a través del voluntariado, como la responsabilidad social externa mediante iniciativas de generosidad y colaboración.

GRI 2-28

5

Prácticas con la comunidad

AQB -COMPARTE

El 20 de diciembre, extendimos la alegría a los corazones de los niños de la vereda Los Soches. Agradecemos a Aquabiósfera por su generosidad y espíritu de colaboración ¡Que este gesto inspire más actos de amor y compasión en nuestro planeta!

AQB -DONATÓN

En el 2023, realizamos una significativa donación con el propósito de llevar nuestro ropero rodante a la vereda Los Soches. La iniciativa tenía como objetivo fomentar la reutilización y el reciclaje, ofreciendo ropa y juguetes en buen estado para beneficio de la comunidad. Agradecemos a todos quienes participaron en esta noble causa, contribuyendo a promover la solidaridad y el cuidado del medio ambiente .



Numero de Voluntarios 2023

32

AQB - Socioambiental

Celebramos los 10 años de aquabiósfera en la sede Santa Marta con la Campaña de Recolección Submarina de Basuras en la Playa de Playaca en Taganga

Número de Voluntarios 2023

17

GRI 2-28



Los ecosistemas marinos desempeñan un papel crucial en el equilibrio ambiental global, y las playas, como parte esencial de estos sistemas, son guardianes de una asombrosa diversidad de vida marina y hábitats críticos para numerosas especies.



Lamentablemente, la actividad humana ha dejado su marca en estas áreas costeras, manifestándose en la forma de desechos y basura.



Durante esta actividad, observamos que la playa enfrenta mayormente la presencia de plásticos, con un porcentaje significativo de tapas y palitos de colombina. En el entorno marino, identificamos principalmente bolsas y botellas de vidrio, llantas, además de retazos de tela, latas y costales plásticos, entre otros elementos.



En Aquabiósfera SAS BIC estamos comprometidos a brindar a nuestros clientes un servicio de alta calidad y confianza. Valoramos enormemente la privacidad y seguridad de nuestros clientes y sus datos.

Si algún cliente tiene una preocupación en relación a la privacidad de sus datos o pérdida de información, pueden comunicarse con nosotros de inmediato al correo contactenos@aquabiosfera.com.

Entendemos que cualquier violación de la privacidad del cliente o pérdida de datos puede ser una situación preocupante y frustrante. Por lo tanto, nos comprometemos a tomar medidas proactivas para prevenir cualquier violación o pérdida de datos y a tratar cualquier reclamación de manera rápida y efectiva.

Si se presenta una reclamación fundamentada relacionada con la privacidad del cliente o la pérdida de datos del cliente, trabajaremos de manera diligente y transparente para investigar y resolver el problema, y tomaremos medidas para evitar que ocurra en el futuro. Nuestro objetivo es asegurar la confidencialidad y seguridad de la información de nuestros clientes en todo momento.



GRI 418



Declaración de uso	citada en este índice de contenido GRI para el período 2023 con referencia a los Estándares GRI.					
Estandar GRI	Divulgación	Localización	ISO 26000	BIC	ODS	Pacto Global
GRI 2: Divulgaciones generales	2-1 Detalles Organizacionales		4.3	1	8,9	1 al 10
	a. Indicar su nombre legal.	Pág 4, 5	4.3	1	8,9	1 al 10
	b. indicar la naturaleza de la propiedad y su forma jurídica.	Pág 5	4.3	1	8,9	1 al 10
	c. Indicar la ubicación de su sede central.	Pág 5	4.3	1	8,9	1 al 10
	d. indicar en qué países opera.	Pág 5	4.3	1	8,9	1 al 10
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Pág 5, 10	4.3	1	8,9	1 al 10
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Pág 10	4.3	1	8,9	1 al 10
	2-4 Actualización de la información	Pág 10	4.3	1	8,9	1 al 10
	2-5 Verificación externa	Pág 10	4.3	1	8,9	1 al 10
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Pág 13, 14, 15, 16	6.7	1	8,9	1 al 10
	2-7 Empleados	Pág 37, 38, 40	6.4	3	5,8	1 al 10
	2-8 Trabajadores que no son empleados (contratistas)	Pág 39	6.2	3	5,8	1 al 10
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Pág 28, 29	6.2	2	8,9	10
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Pág 28	6.2	2	8,9	10
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Pág 28	6.2	2	8,9	10
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Pág 28	6.2	2	8,9	10
	2-13 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Pág 28	6.2	2	8,9	10
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Pág 10, 27, 28	6.2	2	8,9	10
	2-15 Conflictos de interés	Pág 27, 28	4.4	2	8,9	10
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Pág 31	6.2	2	8,9	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Pág 10, 27, 28	6.2	2	8,9	10
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Pág 11, 31	6.2	2	8,9	10
	2-19 Políticas de remuneración	Pág 33	6.4	3	5,8	10
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Pág 33, 39	6.4	3	5,8	10
	2-21 Ratio de compensación total anual	Pág 39	6.4	3	5,8	10
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Pág 6	7.4.2	1	17	1 al 10
	2-23 Compromisos y políticas	Pág 4, 6, 8, 9, 11, 12, 27, 32, 47,55	6.5	1	8,9	1 al 10
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Pág 4, 6, 8, 9, 11, 12, 27, 32, 47,55	6.5	1	8,9	1 al 10
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Pág 49		1	8,9	1 al 10
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Pág 22, 29	6.7.6	2	8,9	1 al 10
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Pág 21, 27, 31	4.6	2	8,9	1 al 10	
2-28 Afiliación a asociaciones	Pág 56	4.5	1	8,9	1 al 10	
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Pág 22	5.3, 7.3.3,	1	17	3	
2-30 Convenios de negociación colectiva	Pág 39	5.3, 7.3.3, 7.4.4	2	17	4	

Declaración de uso	Aquabiósfera ha presentado la información citada en este índice de contenido GRI para el período 2023 con referencia a los Estándares GRI.					
Estandar GRI	Divulgación	Localización	ISO 26000	BIC	ODS	Pacto Global
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Pág 7	4.5, 5.3, 7.4.3	1	17	1 al 10
	3-2 Lista de temas materiales	Pág 7	6.1	1	17	1 al 10
	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág 7	6.8.5, 6.8.7	1	8,9,10	1 al 10
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructura y los tipos de servicios	Pág 30		1	8,9,10	1 al 10
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Pág 30	6.8.5, 6.8.7	1	8,9,10	1 al 10
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Pág 20	6.6.6	1	8,9,10	7,8
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Pág 50	6.5.4	4	7,12	8,9
	302-3 Intensidad energética	Pág 49, 50	6.5.4	4	7,12	8,9
	302-4 Reducción del consumo energético	Pág 49, 50	6.5.4	4	7,12	8,9
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Pág 49, 50	6.5.4	4	7,12	8,9
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Pág 51	6.5.4	4	6, 12	8
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Pág 51	6.5.4	4	6, 12	8
	303-3 Extracción de agua	Pág 51	6.5.4	4	6, 12	8
	303-4 Vertido de agua	Pág 51	6.5.4	4	6, 12	8
	303-5 Consumo de agua	Pág 51	6.5.4	4	6, 12	8
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Pág 49	6.5.3, 6.5.5	4	7,12,13	8
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Pág 49	6.5.3, 6.5.5	4	7,12,13	8
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Pág 49	6.5.3, 6.5.5	4	7,12,13	8
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Pág 49	6.5.3, 6.5.5	4	7,12,13	8
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Pág 49	6.5.3, 6.5.5	4	7,12,13	8
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Pág 52,53	6.5.3, 6.5.4	4	12	8
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Pág 52,53	6.5.3, 6.5.4	4	12	8
	306-3 Residuos generados	Pág 52,53	6.5.3, 6.5.4	4	12	8
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Pág 52,53	6.5.3, 6.5.4	4	12	8
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Pág 52,53	6.5.3, 6.5.4	4	12	8
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Pág 20	6.3.5, 6.6.6, 7.3.1	3	11, 12	7,8
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Pág 20	6.3.5, 6.6.6, 7.3.1	3	11, 12	7,8
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Pág 37, 38, 40	6.4	3	5,8	1 al 10
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Pág 37, 38, 40	6.4	3	5,8	1 al 10
	401-3 Permiso parental	Pág 40	6.4	3	5,8	1 al 10
GRI 402: Relación trabajador empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Pág 40	6.4	3	5,8	1 al 10

Declaración de uso						
Estandar GRI	Divulgación	Localización	ISO 26000	BIC	ODS	Pacto Global
GRI 403:Salud y seguridad en el Trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág 42, 43 44, 45, 46	6.4.4, 6.4.6	3	8	4
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Pág 42, 43 44, 45, 46	6.4.4, 6.4.6	3	8	4
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Pág 42, 43 44, 45, 46	6.4.4, 6.4.6	3	8	4
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág 42, 43 44, 45, 46	6.4.4, 6.4.6	3	8	4
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág 42, 43 44, 45, 46	6.4.4, 6.4.6	3	8	4
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Pág 42, 43 44, 45, 46	6.4.4, 6.4.6	3	8	4
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Pág 42, 43 44, 45, 46	6.4.4, 6.4.6	3	8	4
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág 42, 43 44, 45, 46	6.4.4, 6.4.6	3	8	4
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Pág 42, 43 44, 45, 46	6.4.4, 6.4.6	3	8	4
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Pág 42, 43 44, 45, 46	6.4.4, 6.4.6	3	8	4
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Pág 34	6.4.4, 6.4.7	3	5,8	8
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Pág 34	6.4.4, 6.4.7	3	5,8	8
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Pág 34	6.4.4, 6.4.7	3	5,8	8
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Pág 37, 28	6.2.3, 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3	3	5,1	1,2,6
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Pág 38	6.2.3, 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3	3	5,1	1,2,6
GRI 411: Derechos de lo pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Pág 31	6.8.3, 6.8.4	5	8,9,12	1,2,6
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, valuaciones del impacto y desarrollo	Pág 56, 57, 58, 57	6.8.3, 6.8.4	5	8,9,12	1,2,6
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Pág 56, 57, 58, 57	6.8.3, 6.8.4	5	8,9,12	1,2,6
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Pág 17	6.6.6	5	8,9,12	1,2,6
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Pág 17	6.6.6	5	8,9,12	1,2,6
GRI 418: Privacidad el cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Pág 60	6.6.7, 6.7.7	5	8,9,12	1,2,6



Aquabiósfera



Calle 115 # 50-13, **Bogotá D.C., Colombia.** Tel: +57 601 5355077
Carrera 4A #6-58, **El rodadero, Santa Marta, Colombia.** Tel: +57 605 4308966
contactenos@aquabiosfera.com / www.aquabiosfera.com

