Memoria de sostenibilidad

REPORTE DE GESTIÓN BIC 2022

Elaborado en referencia GRI

Mayo 31, 2023



Contenido

01
Nosotros

- Mensaje máximo órgano
- Sobre nosotros
- Sobre nuestro reporte
- Somos BIC
- Nuestra cadena de valor
- Matriz de materialidad
- Estrategia de sostenibilidad
- Priorizamos objetivos

02
Dimensiones BIC

- Modelo de negocio
  - Nuestros servicios
  - Nuestros proveedores
  - Nuestro aliados
- Gobierno corporativo
  - Nuestra cultura corporativa
  - Nuestros comités
- Practicas laborales
  - Nuestros colaboradores
  - Seguridad y salud en el trabajo
- Practicas ambientales
- Practicas con la comunidad

03
Contenido GRI

- Estándares GRI

Mensaje Junta directiva

Nos complace presentarles nuestro primer informe de sostenibilidad, que refleja nuestro compromiso con este programa y demuestra nuestra transparencia en el desempeño de nuestras operaciones.

No obstante, somos conscientes de que hay desafíos que debemos abordar y áreas en las que podemos mejorar. Trabajamos en estrecha colaboración con nuestros empleados, socios, aliados, clientes y otras partes interesadas para identificar soluciones innovadoras y ejecutar acciones concretas.

Expresamos nuestro sincero agradecimiento a todo el equipo de Aquabiósbera por su dedicación y compromiso con la sostenibilidad. Juntos, continuaremos avanzando hacia nuestros objetivos, fomentando prácticas sostenibles y contribuyendo a un mundo mejor.



Héctor Fabio Sáenz
Presidente Junta Directiva 2022 - 2024

GRI 2-17

Empresa especialista en proyectos de Gestión Ambiental



Sobre nosotros

Somos Aquabiósfera SAS BIC, una empresa joven con una amplia experiencia en consultoría ambiental. Fundada mediante acto constitutivo del día 29 de abril de 2013 e inscripción ante la Cámara de Comercio de Bogotá del 30 de mayo de 2013, es creada la sociedad por acciones simplificadas. En febrero de 2023 nos convertimos en BIC, empresa Beneficio de Interés Colectivo. Nuestro equipo de profesionales altamente calificados y comprometidos, así como nuestro enfoque integral y sostenible, nos posiciona como líderes en el mercado, garantizando la obtención de licencias ambientales y contribuyendo a la conservación de nuestros valiosos recursos marinos y terrestres

Aquabiósfera SAS BIC, está ubicada en Colombia. La Sede Bogotá se localiza en el barrio La Alhambra, sector residencial ubicado al noroccidente de la ciudad. Allí operan las actividades administrativas de la empresa .

La Sede Santa Marta se localizan en el sector de El Rodadero, sede comercial. Allí las se ejecutan operativas de laboratorio, análisis de la información general y especializada y en el Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.

NUESTO ALCANCE:

Productos y servicios asociados con los estudios y asesorías ambientales tanto acuáticas y terrestres; manejo de datos e información geográfica y análisis de laboratorio de muestras fisicoquímicas y biológicas.

GRI 2-1, GRI 2-2,

Sobre nosotros

Misión

En Aquabiósfera SAS BIC, brindamos servicios de alta calidad en consultoría ambiental, para que nuestros clientes lleven a cabo sus operaciones y proyectos en el marco de la responsabilidad ambiental y social, apoyándolos en la toma de decisiones. Así conduciendo a que sus procesos contribuyan al desarrollo sustentable del medio acuático y terrestre.

Propósito

Inspirar y contribuir al desarrollo sostenible de nuestros proyectos, promoviendo un impacto económico, social y ambiental positivo

Visión

Aquabiósfera SAS BIC será una empresa líder e innovadora, estructuralmente conformada, con capacidad instalada adecuada, recurso humano calificado y certificada en Sistemas de Gestión Integrados. Esperamos lograr la satisfacción del cliente, el reconocimiento nacional e internacional y realizar nuestro aporte de conocimiento para el desarrollo sustentable del país.

Nuestra mayor ambición será obtener cero accidentes, cero incidentes, cero daños al ambiente y una cultura de prevención positiva, para que nuestra misión tenga sentido. Nos comprometemos a obtener una acreditación en excelencia en Seguridad y Salud en el Trabajo que refleje esta ambición.

GRI 2-22

Nuestra filosofia corporativa

Nuestra filosofía está orientada a contribuir de manera significativa en el desarrollo sustentable de las actividades de nuestros clientes a partir de una gestión y consultoría ambiental de alta calidad y con el firme compromiso del equipo de trabajo de aportar con el esfuerzo, conocimiento, dedicación y empuje en el cumplimiento de la misión, visión, la política integral y los objetivos empresariales establecidos.

GRI 2-23

Todos y cada uno de los empleados y contratistas de Aquabiósfera SAS, cumplimos nuestro rol orientado por los siguientes valores:

1. Compromiso.
2. Respeto.
3. Solidaridad.
4. Responsabilidad.
5. Cumplimiento.
6. Trabajo en equipo.
7. Creatividad.
8. Disciplina.
9. Ética.
10. Calidad.

GRI STANDARS

Sobre nuestro reporte



Este es nuestro primer informe de sostenibilidad elaborado a referencia de Estándares GRI, tiene como objetivo presentar una visión holística de las prácticas y compromisos relacionados con la sostenibilidad adoptados por AQB.

Este refleja los conocimientos colectivos y las acciones tomadas para abordar los desafíos económicos, sociales y ambiental, e incluye la identificación de los aportes de nuestra organización a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Se realiza y presenta anualmente ante la Superintendencia de Sociedades de Colombia para verificación externa de acuerdo con la Ley 1901 de 2018 y el Decreto 2046 de 2019, y refleja nuestras actividades de 1 de febrero a 31 de mayo de 2023.

Este informe es un mecanismo relevante para la comunicación con nuestros grupos de interés, por lo que nos complace invitarlos a leerlo y a enviarnos sus inquietudes o comentarios al correo: rossy.murcia@aquabiosfera.com, comunicadas al máximo órgano de gobierno

GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, GRI 2-17, GRI 2-18

Aquabiósfera
10 Años

Somos

SOCIEDADES BIC
Empresas con propósito

Nuestros Compromisos BIC

1 Modelo de negocio

Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

2 Gobierno corporativo

Crear un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.
Expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

3 Prácticas laborales

Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.

4 Prácticas ambientales

Promover el uso de sistemas de iluminación energéticamente eficientes u otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles

5 Prácticas con la comunidad

Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

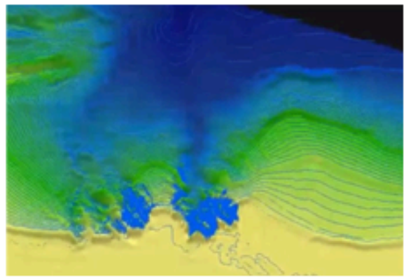
Priorizamos nuestro impacto y nos adherimos a la agenda 2030

Priorizamos los siguientes ODS, a los Aquabiósfera aporta más ampliamente:

ODS 5: Igualdad de genero
ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
ODS 9: Industria, innovación e infraestructura
ODS 12: Producción y consumo responsable
ODS 13: Acción por el clima
ODS 14: Vida submarina
ODS 15: Vida y ecosistemas terrestres
ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos



Nuestra cadena de Valor









Gestión de nuevos negocios	Personal, Contratistas, Proveedores	Alistamiento	Operación AQB	Clientes y partes interesadas	Accesibilidad data
I+D+i Diseño y personalización de propuestas Desarrollo de nuevos negocios	Contratación servicios en ciencias ambientales, Logística, Transporte.	Alistamiento de equipos y materiales Compras de Insumos	Gestión de proyectos AQB-SIG AQB-Laboratorio Interpretación	Servicio post venta	Almacenamiento Digital, datos en la nube, divulgación y colecciones





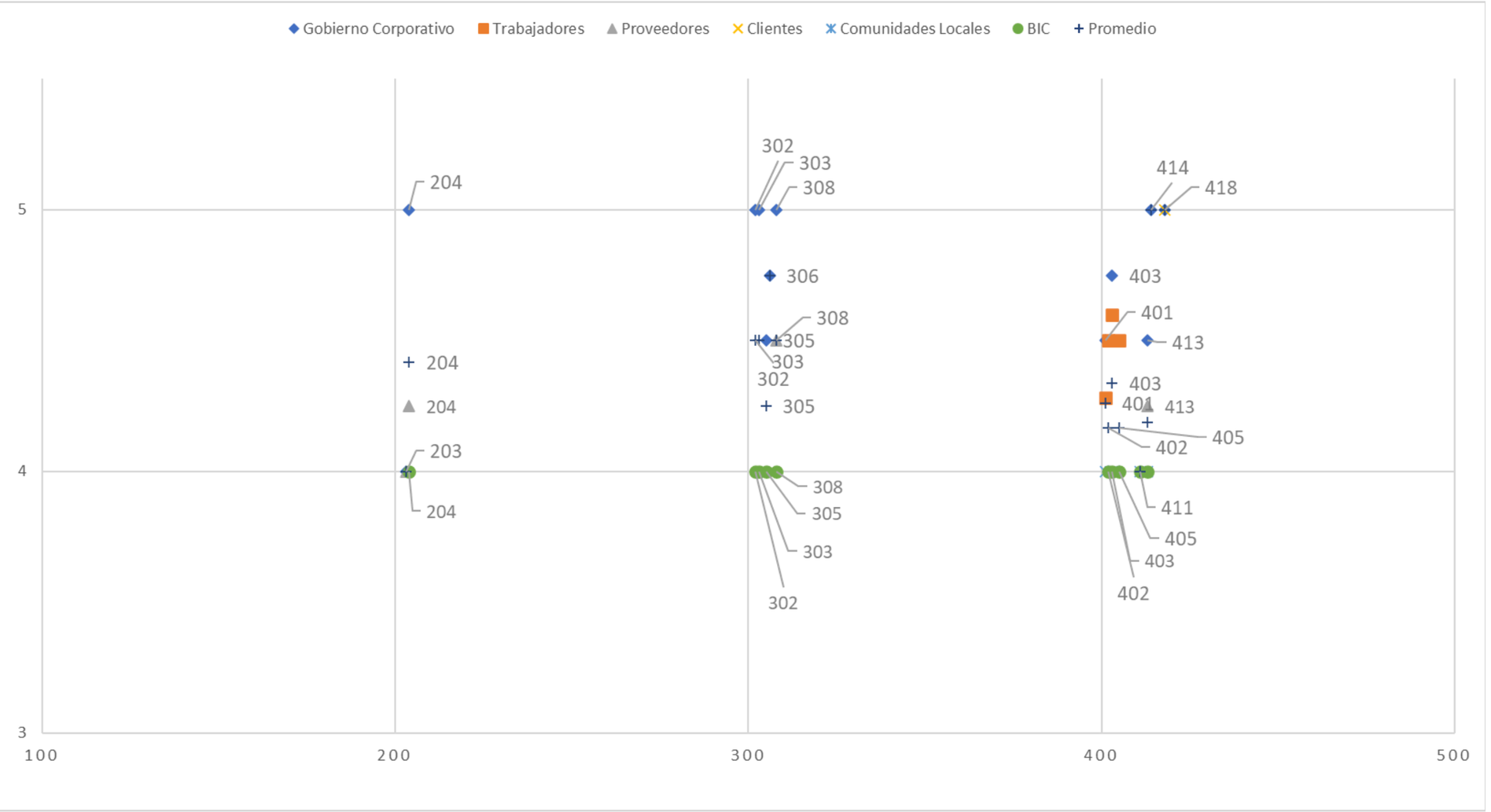






GRI 2-6

Matriz de materialidad



203 Impactos indirectos económicos
204 prácticas de abastecimiento
302 Energia
303 Agua y efluentes
305 Emisiones
306 Residuos
308 Evaluación ambiental de proveedores
401 Empleo
402 Relaciones trabajador - empresa
403 Salud y seguridad en el trabajo
411 Derechos de los pueblos indígenas
413 Comunidades locales
414 Evaluación social de proveedores
418 Privacidad del cliente

Nuestra estrategia de sostenibilidad



I+D+i
IDI

Innovación y tecnología
Transformación digital
Metodología ágil
Fuentes de energía limpias
Cluster ambiental



Gobernanza
DIR

Código de ética y buen gobierno
transparencia
Relación con los grupos de interés



Ambiente
SAC

Gestión ambiental
Gestión integral de los residuos
Uso sostenible de los recursos
Biodiversidad
Economías azul y circular
Cambio climático



Personas
HUM

Estrategia de comunicación y participación
Cultura corporativa
Voluntariado
DDHH



Operación Confiable
SAC

Sistema de gestión Calidad, Seguridad y salud en el trabajo y gestión ambiental
Seguridad de la información
Estandarización de las actividades de los laboratorios de ensayo y calibración

Priorizamos nuestros objetivos

I+D+i

Fomentamos la innovación e incorporamos la transformación digital para mejorar nuestro entorno

- Innovación
- Desarrollo
- Comunidad

1. Alcanzar una inversión de proyectos de tecnología alineados con los ejes del Modelo de Sostenibilidad
2. Mantener el impulso de las iniciativas en curso con impacto positivo en sostenibilidad
3. Mantener el modelo de negocio sostenible

Gobernanza

Actuamos de forma transparente ética e íntegra

- Stakeholders

4. Establecer y comunicar el programa de cumplimiento empresarial

Ambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar medioambiente, energía y productos más eficientes con el menor impacto posible

- Nuestro impacto
- Nuestro impacto
- Comunidad

5. Reducir el consumo de energía y agua en un 15% para el 2023
6. Implementar la economía circular en el programa gestión integral de residuos
7. Contribuir a la Agenda 2030 con al menos 2 proyectos sociales, beneficiando a las comunidades

Personas

Apostamos por las personas saludables y motivadas e impulsamos su desarrollo y el de las comunidades donde operamos

- Colaboradores
- Comunidad

8. 100% de nuestro talento seguro, motivado comprometido
9. Impactar de manera sostenible directa e indirectamente cada región donde operamos

Operación confiable

Garantizamos la salud y seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

- SST
- Ciberseguridad

10. Implementar criterios homogéneos de seguridad en la gestión de proveedores y contratistas
11. Mantener actualizada la sensibilización en materia de ciberseguridad a todas las personas de la compañía.

1

Modelo de negocio

En Aquabiósfera SAS BIC, a través de la contratación de bienes y servicios locales, apoyamos el fortalecimiento de empresas y emprendimientos de minorías, así como el tejido social y económico de los lugares geográficos donde ejecutamos proyectos.



MODELO DE NEGOCIO

en 2023 nos comprometemos a:

1 Modelo de negocio

Planear e implementar iniciativas de transformación y diversificación que conllevan a la consolidación de la compañía nacional e internacional.

Crear un *cluster* AQB Ambiente para la fase de conceptualización de las nuevas iniciativas digitales de 2023 según la metodología establecida.

En el 2026, AQB será el referente de excelencia, con indicadores económicos sobresalientes y un capital humano consolidado.

Difundir entre proveedores los principios de comercio justo para que estos sean adoptados por sus proveedores (Elaborar la política de comercio justo 10 principios).

Establecer criterios de selección y evaluación de proveedores y contratistas que incluyan: criterios de sostenibilidad, empresa de origen local, población vulnerable, empresa BIC.

8.3 Promover estrategias orientadas a la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, además de asegurar un salario justo.

9.5 Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica, fomentando la innovación y aumentando considerablemente, de aquí a 2030, el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo.

Nuestros servicios



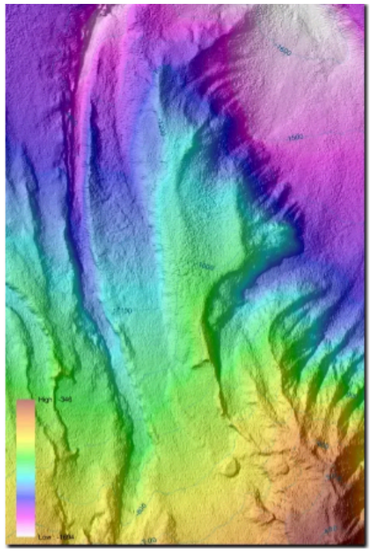
Estudios ambientales acuáticos y terrestres

•Caracterización y línea base ambiental (abiótica, biótica, socioeconómica y cultural)
•Diagnósticos Ambientales de Alternativas (DAA)
•Estudios de Impacto Ambiental (EIA)
•Planes de Manejo Ambiental (PMA)
•Informes de Cumplimiento Ambiental (ICA)
•Monitoreos ambientales
•Seguimiento a Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales (PTARs)



Asesoría ambiental acuática y terrestre

- Identificación establecimiento de sensibilidad en áreas marinas
- Diagnóstico de erosión costera y ascenso en nivel del mar
- Evaluación asuntos pesqueros marinos y continentales
- Acompañamiento en licenciamiento ambiental marino, costero y terrestre y sus modificaciones
- Análisis de riesgos en insumos a planes de contingencia en el sector marino y costero
- Auditorías ambientales y sociales
- Conceptos técnicos sobre aspectos ambientales
- Aseguramiento de documentos
- Desarrollo de estrategias de divulgación de temas ambientales (videos, cartillas, libros, plegables)
- Capacitación y sensibilización en asuntos socio-ambientales



Unidad de manejo de datos e información geográfica, AQB-SIG

- Análisis espacial (zonificación, priorización de sitios, evaluación de riesgos y alternativas)
- Procesamiento e interpretación de imágenes (satelitales y de sensores remotos)
- Cartografía temática
- Implementación de sistemas de información geográfica
- Diseño, desarrollo e implementación de bases de datos y sistemas de información



Unidad de laboratorio AQB-LAB

- Muestreo en campo de variables fisicoquímicas y bióticas asociadas a ecosistemas marinos, costeros y terrestres
- Análisis de laboratorio de variable fisicoquímicas y variables bióticas
- Manejo de colecciones biológicas

Nuestros Proveedores



A lo largo de nuestra actividad económica, hemos logrado registrar 123 proveedores colombianos, clasificados en las siguientes áreas:

N° 1: Materiales y suministros $295.336.771
N° 2: Movilización $236.208.011
N° 3: Seguridad, Salud en el trabajo $ 106.734.224
N° 4: Equipos y programas $62.612.804
N° 5: Viáticos y Viajes $43.868.311



Siempre estamos en búsqueda de proveedores alineados con la sostenibilidad, es por eso que creamos el registro de evaluación de proveedores bajo los siguientes criterios: Responsabilidad ambiental, calidad, cumplimientos y entrega, garantía, precios justos.

GRI 203-1, GRI 204-1

Nuestros Clientes

Nuestros Aliados

17 ALIANZAS PARA LOS OBJETIVOS

ecopetrol

ecopetrol costa afuera colombia

Shell

OXY

Anadarko Petroleum Corporation

REPSOL

Inventemos el futuro

EGS EARTH SCIENCES & SURVEYING

noble energy

Grupo Energía Bogotá

meridian navigation

fundación omacha

LOGISTICAS MARINA S.A

NIT: 900251277-4

Bert Instruments Colombia

Geofisica marina

cepa

SERPORT S.A.

Colombia 50% Mar INVEMAR

OCEANARIO Islas del Rosario

CEINER

FUNDACION MARINA

ser

iNNpulsa Colombia

Cámara de Comercio de Bogotá

Colombia Productiva

PRODUCTIVIDAD · CALIDAD · VALOR AGREGADO

2

Gobierno corporativo



ÁREA DE IMPACTO
Gobernanza

PUNTAJE
15.9

En Aquabiósfera SAS BIC, estamos comprometidos con la transparencia, la ética y el buen gobierno en todas nuestras acciones. Construimos una identidad sólida basada en principios y valores, lo cual consideramos uno de nuestros mayores logros. No sólo cumplimos con regulaciones y normativas, sino también nos esforzamos por ir más allá, asegurándonos de que nuestras acciones sean coherentes con nuestros valores fundamentales en cada aspecto de nuestro negocio.



GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-15, GRI 2-17, GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-27, GRI 405-1

GOBIERNO CORPORATIVO

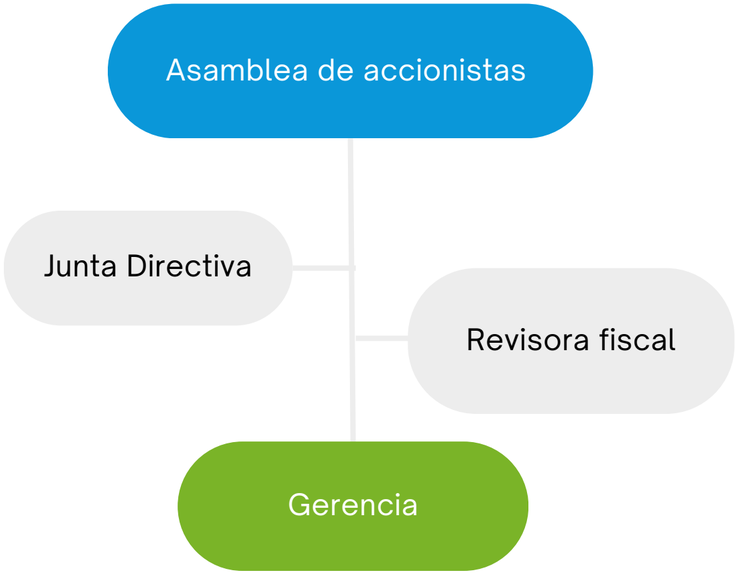
en 2023 nos comprometemos a:

Consolidar el modelo de compliance
Sensibilizar en materia de compliance, ética a los procesos de HUM y COM.

Publicar y difundir el Código de ética y buen gobierno revisado en 2022.

17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

Nuestra Estructura Corporativa



Asamblea general de accionistas. El máximo órgano de la dirección lo conforma la Asamblea General de Accionistas la cual está integrada por los accionistas inscritos en el "Libro de Registro de Acciones", o de sus representantes o mandatarios, reunidos conforme a las prescripciones de los Estatutos y la ley.

Junta directiva. Es el segundo órgano ejecutivo de la sociedad. La Junta Directiva tiene la labor de identificar, dirigir y analizar la resolución de los conflictos de intereses que involucren a los administradores de la compañía, siempre y cuando dichas funciones no estén atribuidas a la Asamblea de Accionistas, según lo señalado en los Estatutos y en la ley.
La Junta Directiva cuenta con un reglamento interno donde se establecieron mecanismos que garanticen la participación de cada uno de sus miembros, quienes cumplirán con requisitos de carácter profesional y ético.

Revisoría Fiscal. Aquabiósfera SAS BIC cuenta con un Revisor Fiscal nombrado por la Asamblea General de Accionistas para un período de un (1) año prorrogable, pudiendo ser removido de su cargo en cualquier tiempo. El Revisor Fiscal deberá ser una persona jurídica de reconocido prestigio nacional, debidamente autorizada y que ejercerá sus funciones a través de un contador público, el cual tendrá un suplente que lo reemplazará en sus faltas absolutas, accidentales o temporales.

Gerencia. Es uno de los más altos rangos de ejecutivos en la estructura jerárquica. Elegido por la junta directiva, es el responsable de planificar, organizar, dirigir, controlar, coordinar, analizar y calcular la administración de la empresa para la conducción estratégica y la toma de decisiones. Logrando entonces el cumplimiento de objetivos organizacionales.

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-15, GRI 2-17, GRI 405-1

Comité directivo



Claudia Sanchez

Líder de proyectos



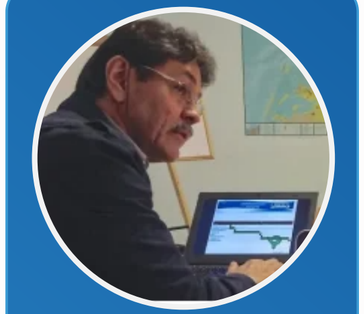
Héctor Saenz

Presidente Junta directiva



Jhon Ortiz

Gerente



Oscar Solano

Suplente

Alex Baez

Suplente

GRI 2-9, GRI 2-10



Hombres



Mujeres

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-15, GRI 2-17

Nuestros comités

Comité de Junta Directiva: regulada a nivel de los estatutos, en donde se determina su composición y funcionamiento. Actúa de forma permanente y cuenta con su propio reglamento aprobado por ella misma.

Comité de procesos: seguimiento y medición de procesos se revisan los aspectos que permiten evidenciar la mejora continua de cada uno de los procesos de AQB por parte de gerencia y los líderes de procesos/proyectos.

Comité de Convivencia Laboral COCOLA: promueve el trabajo en condiciones dignas y justas, la armonía y el buen ambiente entre quienes comparten vida laboral en cada una de las sedes.

Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo COPASST: promueve y vigila las normas, reglamentos y demás disposiciones que tengan que ver con la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

Comité operativo de emergencia: coordinar a nivel estratégico la ejecución de las actividades que deban desarrollarse antes, durante y después de una emergencia, simulacro y/o contingencia.

Comité de Brigadas de emergencia: ejecución de los procedimientos administrativos y operativos necesarios para prevenir y controlar una eventual emergencia. Es un equipo de trabajo indispensable para la protección de la integridad de los trabajadores, visitantes y contratistas de la compañía.

Comité de sostenibilidad: propender por la adopción, seguimiento, mejora de las prácticas y la gestión del desarrollo sostenible. El Comité tiene por finalidad promover la adopción de políticas, procedimientos y demás normas orientadas al desarrollo sostenible de la compañía.



GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 403-4

3

Prácticas laborales



ÁREA DE IMPACTO
Trabajadores

PUNTAJE
21.5

En Aquabiósfera SAS BIC, estamos comprometidos con satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros colaboradores,
a través de políticas y acciones concretas a favor de tener un ambiente laboral inclusivo, flexible, sin discriminación por género, condición social, raza o religión, que promueva la igualdad de oportunidades para todos.



PRACTICAS LABORALES

en 2023 nos comprometemos a:

Gestionar los flujos de información y conocimiento tácito y explicito que se requieren para construir un clima laboral soportado en la confianza.

Establecer la paridad en los procesos de contratación y asegurar el uso de criterios de diversidad inclusiva en todas las etapas de desarrollo profesional, ser reconocidos como una empresa diversa e inclusiva.

3 Prácticas laborales

Elaborar una política de flexibilidad laboral y teletrabajo, dando cumplimiento a la normatividad asociada y garantizando condiciones adecuadas de los lugares de trabajo.

5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de mujeres e igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

8.3 Promover estrategias orientadas a la creación de puestos de trabajo decentes: el emprendimiento, la creatividad y la innovación, además de asegurar un salario justo.

8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos jóvenes y personas con discapacidad, así como la

Nuestros colaboradores

Sede Bogotá



Mujeres

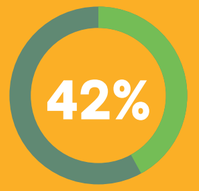


Hombres

Sede Santa Marta



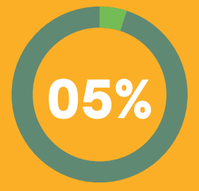
Mujeres



Hombres



Colombianos



Extranjeros



Adultos Entre 30 a 50 años



Jovenes menores de 30 años



Mayores de 50 años



Tiempo Completo



Temporal



Tiempo parcial

Propiedad planta y equipo:
$1.021.111.977
Gastos operacionales Admon:
$1.311.312.879
Beneficios de los empleados:
$192.608.558

Aquabiósfera SAS encaminada a la flexibilidad laboral, a la transformación digital y al trabajo colaborativo. Acuerda con sus colaboradores laborar desde casa, cuando sea necesario.
Nuestros colaboradores reciben una remuneración salarial por sus labores mensuales. Así mismo, velamos por el pago de las prestaciones sociales de cada uno dependiendo el tipo de contrato, según lo ordena la ley y el código sustantivo de trabajo

GRI 2-7a

Seguridad y Salud en el Trabajo

Seguridad y salud de los empleados 2022

Accidentes (Número): 4
Tasa de Frecuencia TRIR (X200.000): 3,74476

Aquabiósfera ha implementado un Sistema de Gestión Integrado (según los estándares de la NTC ISO 9001:2015, NTC ISO 14001:2015, NTC ISO 45001:2018, y el Decreto 1072 de 2015, y la resolución 0312) donde se especifican las actividades que desarrolla Aquabiósfera SAS, para el cumplimiento de la política y los objetivos integrados dentro del plan estratégico de la empresa.

Incluye requisitos de las partes interesadas, tanto legales y normativos como otros aplicables; enfocado en procesos y en el pensamiento basado en riesgos.

Aquabiósfera ha implementado los siguientes programas se seguridad y salud en el trabajo:

- **Programas de higiene y seguridad industrial**
- **Programa de riesgo biomecánico**
- **Programa de riesgo psicosocial**
- **Programa de medicina preventiva y del trabajo**
- **Programa de riesgo biológico**
- **Programa de alcohol y drogas**
- **Programa de riesgo químico**
- **Programa de Buceo seguro**

AQB garantiza la comunicación, tanto interna como externa, de la empresa en las áreas y/o procesos que hacen parte del Sistema de Gestión Integral, para que se destaquen los logros, obteniendo beneficios para Aqb y/o sus clientes.

Unido a ello también se establecen los mecanismos de actuación, para que cualquier trabajador realice consultas y participe en la Prevención de Riesgos Laborales y en su gestión por medio de los diferente comités en SST.

GRI 403-1

4

Prácticas ambientales



ÁREA DE IMPACTO
Medio Ambiente

PUNTAJE
4.1

En Aquabiósfera SAS BIC, a través de nuestros servicios, ayudamos a adoptar prácticas sostenibles y responsables. Implementamos un sistema de gestión ambiental y programas de uso eficiente de recursos y de gestión integral de residuos. Además, promovemos la movilidad sostenible entre nuestros empleados.





MEDIO AMBIENTE

en 2023 nos comprometemos a:

Sensibilizar en materia medioambiental, mediante el desarrollo e implementación de la campaña de ética ambiental.

Implementar criterios de medioambiente y social en la gestión de proveedores y en los procesos de contratación de bienes y servicios de alto riesgo en medioambiente.

Realizar auditoria ambiental para el año 2023

Implementar programas de uso eficiente de recursos y gestión integral de recursos articulando la economía circular.

Medir el desplazamiento de nuestros trabajadores que usan medios de transporte sostenible y compensarlos por horas de trabajo libre.

12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

12.5 A futuro reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

MEDIO AMBIENTE

en 2023 nos comprometemos a:

13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.

13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

14.5 Conservar al menos el 10% de las zonas costeras y marinas, de conformidad con las leyes nacionales y el derecho internacional y sobre la base de la mejor información científica disponible.

14.1 De aquí a 2025, prevenir y reducir significativamente la contaminación marina de todo tipo, en particular la producida por actividades realizadas en tierra, incluidos los detritos marinos y la polución por nutrientes.

15.1 Velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales.

MEDIO AMBIENTE

en 2023 nos comprometemos a:

Datos generados	2022
Residuos peligrosos (Tonelada)	3.818,200 Tn
Electricidad consumida en oficinas (BOG) (Kilovatios)	2826
Electricidad consumida en oficinas (SMR) (Kilovatios)	27146
Consumo anual * N° Trabajadores (BOG)	15,7
Consumo anual * N° Trabajadores (SMR)	78
Consumo agua (Mlitros) (BOG)	54,6
Consumo agua (Mlitros) (SMR)	12,5

Emisiones totales 2022

29,91

Tn CO_2



5

Prácticas con la comunidad

En Aquabiósfera SAS BIC, desarrollamos alianzas con fundación amigos CEPA para apoyar la calidad de vida de jóvenes y adultos con discapacidad cognitiva en Bogotá a través de campañas y eventos artísticos.

5

Prácticas con la comunidad



ÁREA DE IMPACTO
Comunidad

PUNTAJE
4.8

Además, generamos empleo en las comunidades donde ejecutamos proyectos. Promovemos habilidades y conocimientos especializados contribuyendo al desarrollo económico y social de las comunidades.



PRACTICAS CON LA COMUNIDAD

en 2023 nos comprometemos a:

Establecer alianzas estratégicas con dos organizaciones locales sin fines de lucro, o grupos comunitarios, en el transcurso de un año para llevar a cabo proyectos conjuntos que beneficien al medio ambiente y a la comunidad.

Ejecutar al menos dos proyectos de mejora ambiental en comunidades locales, como la creación de áreas verdes, la restauración de ecosistemas naturales o la limpieza de playas.

Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

Promover estrategias orientadas a la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, además de asegurar un salario justo.

Generar oportunidades de empleo local en las zonas donde ejecutamos proyectos.

En Aquabiósfera SAS BIC estamos comprometidos a brindar a nuestros clientes un servicio de alta calidad y confianza. Valoramos enormemente la privacidad y seguridad de nuestros clientes y sus datos.

Si algún cliente tiene una preocupación en relación a la privacidad de sus datos o pérdida de información, pueden comunicarse con nosotros de inmediato al correo protección.datos@aquabiosfera.com .

Entendemos que cualquier violación de la privacidad del cliente o pérdida de datos puede ser una situación preocupante y frustrante. Por lo tanto, nos comprometemos a tomar medidas proactivas para prevenir cualquier violación o pérdida de datos y a tratar cualquier reclamación de manera rápida y efectiva.

Si se presenta una reclamación fundamentada relacionada con la privacidad del cliente o la pérdida de datos del cliente, trabajaremos de manera diligente y transparente para investigar y resolver el problema, y tomaremos medidas para evitar que ocurra en el futuro. Nuestro objetivo es asegurar la confidencialidad y seguridad de la información de nuestros clientes en todo momento.



GRI 418

GRI contenido

Declaración de uso	Aquabiósfera ha presentado la información citada en este índice de contenido GRI para el período 2022 con referencia a los Estándares GRI.

Estandar GRI	Divulgación	Localización
GRI 2: Divulgaciones generales	2-1 Detalles Organizacionales	
	a. Indicar su nombre legal;	Pág 4
	b. indicar la naturaleza de la propiedad y su forma jurídica;	Pág 4
	c. Indicar la ubicación de su sede central;	Pág 4
	d. indicar en qué países opera.	Pág 4
	2-2 Entidades incluidas en la presentaciónde informes de sostenibilidad	Pág 6
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia ypunto de contacto	Pág 6
	2-4 Actualización de la información	Pág 6
	2-5 Verificación externa	Pág 6
	2-6 Actividades, cadena devalor y otras relacionescomerciales	Pág 9
	2-7 Empleados	Pág 26
	2-8 Trabajadores que no sonempleados (contratistas)	Pág 26
	2-9 Estructura de gobernanza ycomposición	Pág 21
	2-10 Designación y selección delmáximo órgano de gobierno	Pág 21
	2-11 Presidente del máximoórgano de gobierno	Pág 21
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Pág 22
	2-13 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Pág 21
	2-14 Función del máximo órganode gobierno en la presentación de informes desostenibilidad	Pág 21
	2-15 Conflictos de interés	Pág 21
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Pag 7
	2-17 Conocimientos colectivos del máximoórgano de gobierno	Pag 3 y 7
	2-18 Evaluación del desempeño del máximoórgano de gobierno	Pag 7
	2-19 Políticas de remuneración	Información no disponible
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Información no disponible
	2-21 Ratio de compensación total anual	Información no disponible
	2-22 Declaración sobre la estrategia dedesarrollo sostenible	Pág 3
	2-23 Compromisos y políticas	Pág 6
	2-24 Incorporación de los compromisos ypolíticas	Pág 15,20,25,30,32,33
	2-25 Procesos para remediar los impactosnegativos	Pág 7
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Pág 7
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Información no disponible
	2-28 Afiliación a asociaciones	Pág 18
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Información no disponible

GRI contenido

Declaración de uso	Aquabiósfera ha presentado la información citada en este índice de contenido GRI para el período 2022 con referencia a los Estándares GRI.

Estandar GRI	Divulgación	Localización
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Proceso de determinación de los temasmateriales	Pag 11
	3-2 Lista de temas materiales	Pag 11
	3-3 3 Gestión de los temas materiales	Pag 11
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Desarrollo e impacto de lainversión en infraestructuray los tipos de servicios	Pág 17
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Información no disponible
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedoreslocales	Pág 17
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de laorganización	Pág 31
	302-2 Energy consumption outside of the organization	Información no disponible
	302-3 Intensidad energética	Información no disponible
	302-4 Reducción del consumo energético	Información no disponible
	302-5 Reducción de los requerimientosenergéticos de productos y servicios	Información no disponible
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recursocompartido	Información no disponible
	303-2 Gestión de los impactos relacionadoscon el vertido de agua	Información no disponible
	303-3 Extracción de agua	Información no disponible
	303-4 Vertido de agua	Información no disponible
	303-5 Consumo de agua	Pág 31
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance1)	Información no disponible
	305-2 Emisiones indirectas de GElasociadas a la energía (alcance 2	Información no disponible
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI(alcance 3)	Información no disponible
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Información no disponible
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Información no disponible
	305-6 Emisiones de sustancias que agotanla capa de ozono (ODS)	Información no disponible
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos deazufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Información no disponible
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactossignificativos relacionados con los residuos	Información no disponible
	306-2 Gestión de impactos significativosrelacionados con los residuos	Información no disponible
	306-3 Residuos generados	Pág 31
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Información no disponible
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Información no disponible
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Información no disponible
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Información no disponible
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleadosy rotación de personal	Información no disponible
	401-2 Prestaciones para los empleados atiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o tempora	Pág 26
	401-3 Permiso parental	Información no disponible
GRI 402: Relación trabajador empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobrecambios operacionales	Pág 26

GRI contenido

Declaración de uso	Aquabiósfera ha presentado la información citada en este índice de contenido GRI para el período 2022 con referencia a los Estándares GRI.

Estandar GRI	Divulgación	Localización
GRI 403:Salud y seguridad en el Trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y laseguridad en el trabajo	Pág 27
	403-2 Identificación de peligros, evaluaciónde riesgos e investigación de incidentes	Pág 27
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Pág 27
	403-4 Participación de los trabajadores,consultas y comunicación sobre salud y seguridad en eltrabajo	Pág 27
	403-5 Formación de trabajadores sobresalud y seguridad en el trabajo	Pág 27
	403-6 Promoción de la salud de lostrabajadores	Pág 27
	403-7 Prevención y mitigación de losimpactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a trav	Pág 27
	403-8 Cobertura del sistema de gestión dela salud y la seguridad en el trabajo	Pág 27
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Pág 27
	403-10 Las dolencias y enfermedadeslaborales	Pág 27
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportuniades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno yempleados	Pág 22
	405-2 Ratio entre el salario básico y laremuneración de mujeres y de hombres	Pág 26
GRI 411: Derechos de lo pueblos indigenas	411-1Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Información no disponible
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, valuaciones del impacto y desarrollo	Información no disponible
	413-2 Operaciones con impactos negativossignificativos –reales o potenciales– en lascomunidades locales	Información no disponible
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Información no disponible
	414-2 Impactos sociales negativos en lacadena de suministro y medidas tomadas	Información no disponible
GRI 418: Privacidad el cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente ypérdida de datos del cliente	Pág 35



Por ver esta memoria de sostenibilidad

