



Memoria de sostenibilidad

REPORTE DE GESTIÓN BIC 2022

Elaborado en referencia GRI

Mayo 31, 2023



Contenido

01

Nosotros

- Mensaje máximo órgano
- Sobre nosotros
- Sobre nuestro reporte
- Somos BIC
- Nuestra cadena de valor
- Matriz de materialidad
- Estrategia de sostenibilidad
- Priorizamos objetivos

02

Dimensiones BIC

- Modelo de negocio
 - Nuestros servicios
 - Nuestros proveedores
 - Nuestro aliados
- Gobierno corporativo
 - Nuestra cultura corporativa
 - Nuestros comités



03

Contenido GRI

- Estándares GRI
- Practicas laborales
 - Nuestros colaboradores
 - Seguridad y salud en el trabajo
- Practicas ambientales
- Practicas con la comunidad

Mensaje Junta directiva

Nos complace presentarles nuestro primer informe de sostenibilidad, que refleja nuestro compromiso con este programa y demuestra nuestra transparencia en el desempeño de nuestras operaciones.

No obstante, somos conscientes de que hay desafíos que debemos abordar y áreas en las que podemos mejorar. Trabajamos en estrecha colaboración con nuestros empleados, socios, aliados, clientes y otras partes interesadas para identificar soluciones innovadoras y ejecutar acciones concretas.

Expresamos nuestro sincero agradecimiento a todo el equipo de Aquabiósbera por su dedicación y compromiso con la sostenibilidad. Juntos, continuaremos avanzando hacia nuestros objetivos, fomentando prácticas sostenibles y contribuyendo a un mundo mejor.

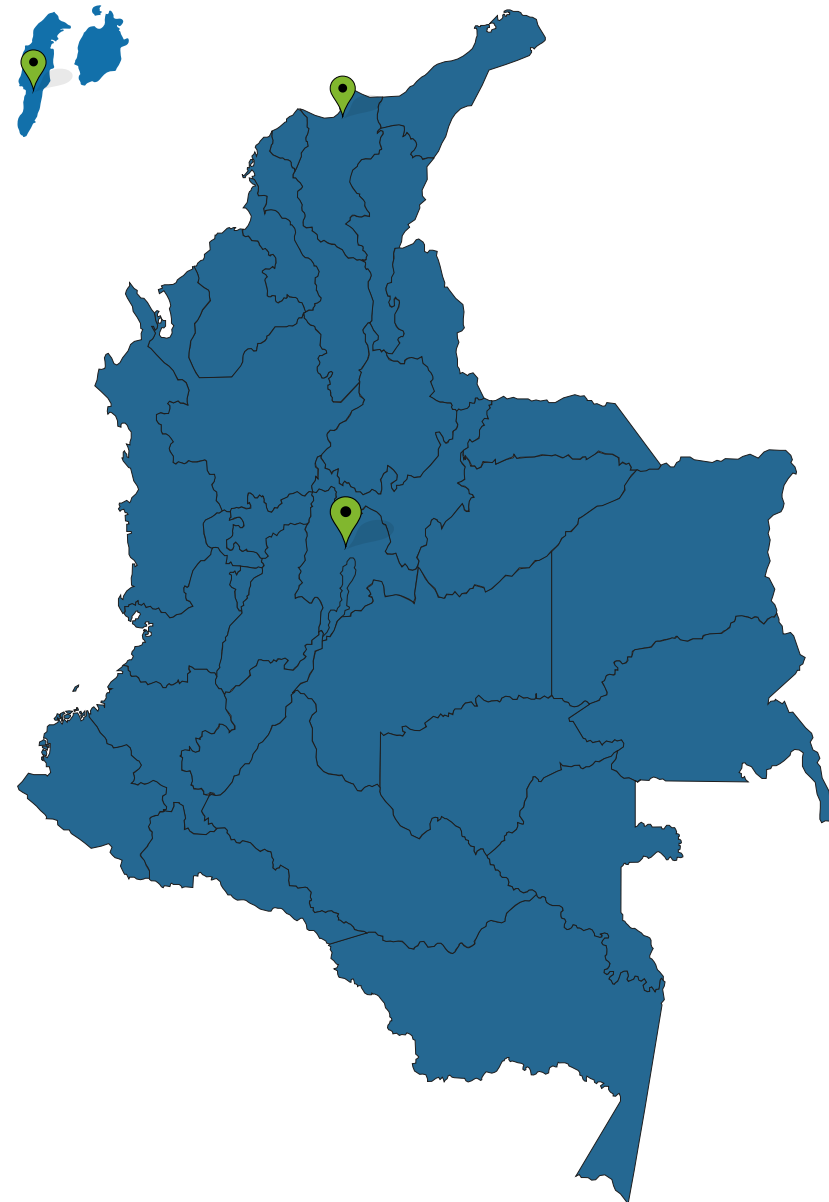
Héctor Fabio Sáenz

Presidente Junta Directiva 2022 - 2024



GRI 2-17

**Empresa
especialista en
proyectos de
Gestión Ambiental**



Sobre nosotros

Somos Aquabiósfera SAS BIC, una empresa joven con una amplia experiencia en consultoría ambiental. Fundada mediante acto constitutivo del día 29 de abril de 2013 e inscripción ante la Cámara de Comercio de Bogotá del 30 de mayo de 2013, es creada la sociedad por acciones simplificadas. En febrero de 2023 nos convertimos en BIC, empresa Beneficio de Interés Colectivo. Nuestro equipo de profesionales altamente calificados y comprometidos, así como nuestro enfoque integral y sostenible, nos posiciona como líderes en el mercado, garantizando la obtención de licencias ambientales y contribuyendo a la conservación de nuestros valiosos recursos marinos y terrestres

Aquabiósfera SAS BIC, está ubicada en Colombia. La Sede Bogotá se localiza en el barrio La Alhambra, sector residencial ubicado al noroccidente de la ciudad. Allí operan las actividades administrativas de la empresa .

La Sede Santa Marta se localizan en el sector de El Rodadero, sede comercial. Allí las se ejecutan operativas de laboratorio, análisis de la información general y especializada y en el Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.

NUESTO ALCANCE:

Productos y servicios asociados con los estudios y asesorías ambientales tanto acuáticas y terrestres; manejo de datos e información geográfica y análisis de laboratorio de muestras fisicoquímicas y biológicas.

GRI 2-1, GRI 2-2,

Sobre nosotros

Misión

En Aquabiósfera SAS BIC, brindamos servicios de alta calidad en consultoría ambiental, para que nuestros clientes lleven a cabo sus operaciones y proyectos en el marco de la responsabilidad ambiental y social, apoyándolos en la toma de decisiones. Así conduciendo a que sus procesos contribuyan al desarrollo sustentable del medio acuático y terrestre.

Propósito

Inspira y contribuye al desarrollo sostenible de nuestros proyectos, promoviendo un impacto económico, social y ambiental positivo

Visión

Aquabiósfera SAS BIC será una empresa líder e innovadora, estructuralmente conformada, con capacidad instalada adecuada, recurso humano calificado y certificada en Sistemas de Gestión Integrados. Esperamos lograr la satisfacción del cliente, el reconocimiento nacional e internacional y realizar nuestro aporte de conocimiento para el desarrollo sustentable del país.

Nuestra mayor ambición será obtener cero accidentes, cero incidentes, cero daños al ambiente y una cultura de prevención positiva, para que nuestra misión tenga sentido. Nos comprometemos a obtener una acreditación en excelencia en Seguridad y Salud en el Trabajo que refleje esta ambición.

Nuestra filosofía corporativa

Nuestra filosofía está orientada a contribuir de manera significativa en el desarrollo sustentable de las actividades de nuestros clientes a partir de una gestión y consultoría ambiental de alta calidad y con el firme compromiso del equipo de trabajo de aportar con el esfuerzo, conocimiento, dedicación y empuje en el cumplimiento de la misión, visión, la política integral y los objetivos empresariales establecidos.

Todos y cada uno de los empleados y contratistas de Aquabiósfera SAS, cumplimos nuestro rol orientado por los siguientes valores:

1. Compromiso.
2. Respeto.
3. Solidaridad.
4. Responsabilidad.
5. Cumplimiento.
6. Trabajo en equipo.
7. Creatividad.
8. Disciplina.
9. Ética.
10. Calidad.

GRI STANDARS

Sobre nuestro reporte



Este es nuestro primer informe de sostenibilidad elaborado a referencia de Estándares GRI, tiene como objetivo presentar una visión holística de las prácticas y compromisos relacionados con la sostenibilidad adoptados por AQB.

Este refleja los conocimientos colectivos y las acciones tomadas para abordar los desafíos económicos, sociales y ambiental, e incluye la identificación de los aportes de nuestra organización a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Se realiza y presenta anualmente ante la Superintendencia de Sociedades de Colombia para verificación externa de acuerdo con la Ley 1901 de 2018 y el Decreto 2046 de 2019, y refleja nuestras actividades de 1 de febrero a 31 de mayo de 2023.

Este informe es un mecanismo relevante para la comunicación con nuestros grupos de interés, por lo que nos complace invitarlos a leerlo y a enviarnos sus inquietudes o comentarios al correo: rossy.murcia@aquabiosfera.com, comunicadas al máximo órgano de gobierno

GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, GRI 2-17, GRI 2-18



Somos



**Nuestros
Compromisos
BIC**



Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.



Crear un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.
Expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.



Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.



Promover el uso de sistemas de iluminación energéticamente eficientes u otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles



Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

Priorizamos nuestro impacto y nos adherimos a la agenda 2030



Priorizamos los siguientes ODS, a los Aquabiósfera aporta más ampliamente:

ODS 5: Igualdad de género

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

ODS 9: Industria, innovación e infraestructura

ODS 12: Producción y consumo responsable

ODS 13: Acción por el clima

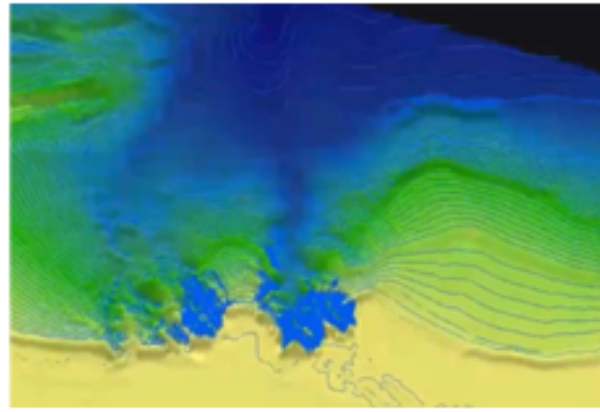
ODS 14: Vida submarina

ODS 15: Vida y ecosistemas terrestres

ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos



Nuestra cadena de Valor



Gestión de nuevos negocios

Personal,
Contratistas,
Proveedores

Alistamiento

Operación AQB

Clientes y
partes
interesadas

Accesibilidad
data

I+D+i
Diseño y personalización de propuestas
Desarrollo de nuevos negocios

Contratación servicios en ciencias ambientales, Logística, Transporte.

Alistamiento de equipos y materiales
Compras de Insumos

Gestión de proyectos
AQB-SIG
AQB-Laboratorio
Interpretación

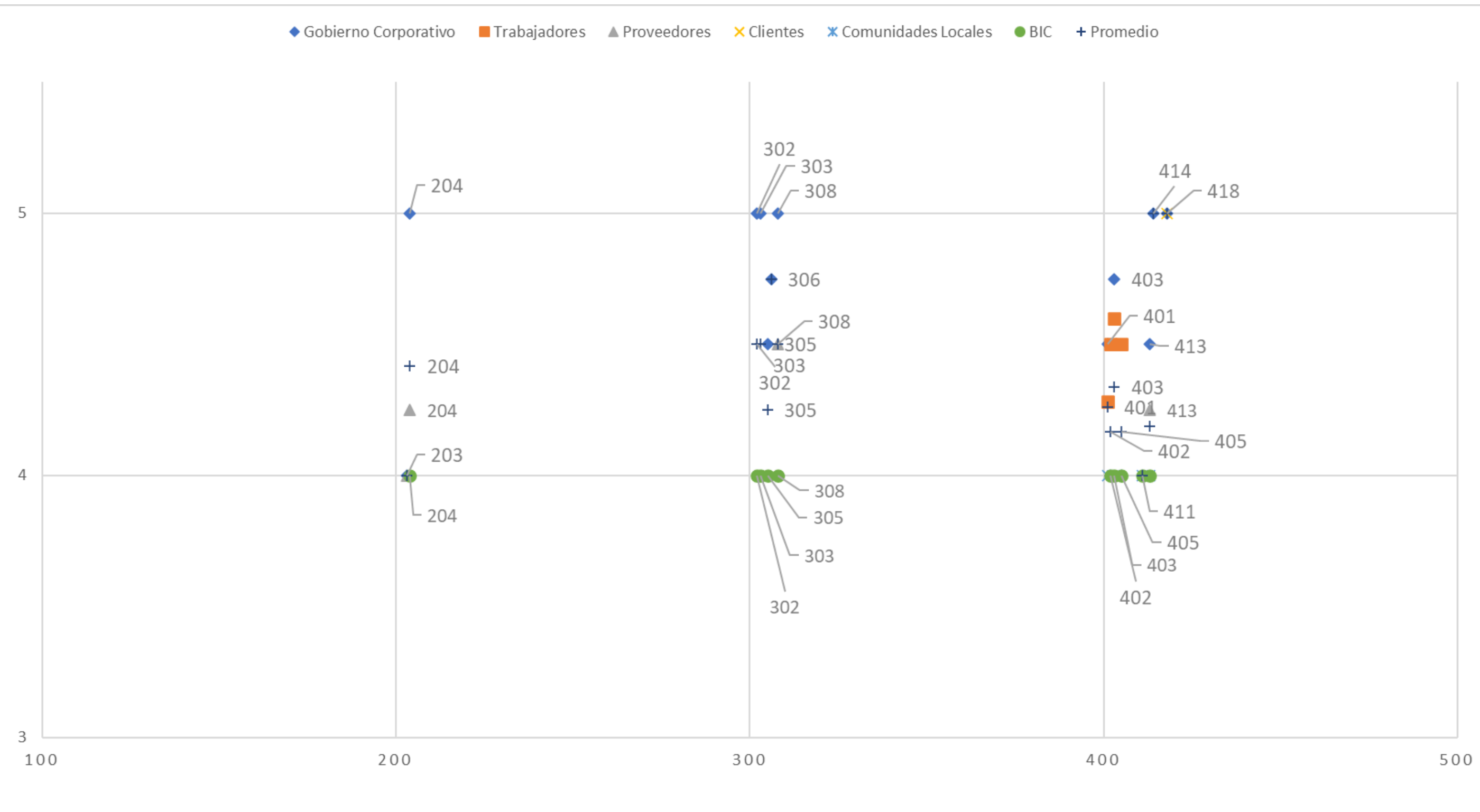
Servicio post venta

Almacenamiento Digital, datos en la nube, divulgación y colecciones



GRI 2-6

Matriz de materialidad



- 203 Impactos indirectos económicos
- 204 prácticas de abastecimiento
- 302 Energía
- 303 Agua y efluentes
- 305 Emisiones
- 306 Residuos
- 308 Evaluación ambiental de proveedores
- 401 Empleo
- 402 Relaciones trabajador - empresa
- 403 Salud y seguridad en el trabajo
- 411 Derechos de los pueblos indígenas
- 413 Comunidades locales
- 414 Evaluación social de proveedores
- 418 Privacidad del cliente

Nuestra estrategia de sostenibilidad



I+D+i IDI

Innovación y tecnología
Transformación digital
Metodología ágil
Fuentes de energía limpias
Cluster ambiental



Gobernanza DIR

Código de ética y
buen gobierno
transparencia
Relación con los
grupos de interés



Ambiente SAC

Gestión ambiental
Gestión integral de los
residuos
Uso sostenible de los
recursos
Biodiversidad
Economías azul y
circular
Cambio climático



Personas HUM

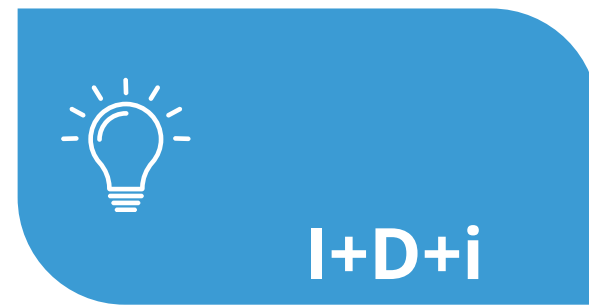
Estrategia de
comunicación y
participación
Cultura corporativa
Voluntariado
DDHH



Operación Confiable SAC

Sistema de gestión
Calidad, Seguridad y
salud en el trabajo y
gestión ambiental
Seguridad de la
información
Estandarización de
las actividades de los
laboratorios de
ensayo y calibración

Priorizamos nuestros objetivos



Fomentamos la innovación e incorporamos la transformación digital para mejorar nuestro entorno

Innovación

Desarrollo

Comunidad



Actuamos de forma transparente ética e íntegra

Stakeholders



Consumimos los recursos indispensables para generar medioambiente, energía y productos más eficientes con el menor impacto posible

Nuestro impacto

Nuestro impacto

Comunidad



Apostamos por las personas saludables y motivadas e impulsamos su desarrollo y el de las comunidades donde operamos

Colaboradores

Comunidad



Garantizamos la salud y seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

SST

Ciberseguridad

- 1 Alcanzar una inversión de proyectos de tecnología alineados con los ejes del Modelo de Sostenibilidad
- 2 Mantener el impulso de las iniciativas en curso con impacto positivo en sostenibilidad
- 3 Mantener el modelo de negocio sostenible
- 4 Establecer y comunicar el programa de cumplimiento empresarial
- 5 Reducir el consumo de energía y agua en un 15% para el 2023
- 6 Implementar la economía circular en el programa gestión integral de residuos
- 7 Contribuir a la Agenda 2030 con al menos 2 proyectos sociales, beneficiando a las comunidades
- 8 100% de nuestro talento seguro, motivado comprometido
- 9 Impactar de manera sostenible directa e indirectamente cada región donde operamos
- 10 Implementar criterios homogéneos de seguridad en la gestión de proveedores y contratistas
- 11 Mantener actualizada la sensibilización en materia de ciberseguridad a todas las personas de la compañía.

1

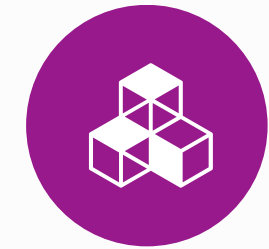


En Aquabiósfera SAS BIC, a través de la contratación de bienes y servicios locales, apoyamos el fortalecimiento de empresas y emprendimientos de minorías, así como el tejido social y económico de los lugares geográficos donde ejecutamos proyectos.



MODELO DE NEGOCIO

en 2023 nos comprometemos a:



Planear e implementar iniciativas de transformación y diversificación que conlleven a la consolidación de la compañía nacional e internacional.

Crear un *cluster* AQB Ambiente para la fase de conceptualización de las nuevas iniciativas digitales de 2023 según la metodología establecida.

En el 2026, AQB será el referente de excelencia, con indicadores económicos sobresalientes y un capital humano consolidado.

Difundir entre proveedores los principios de comercio justo para que estos sean adoptados por sus proveedores (Elaborar la política de comercio justo 10 principios).

Establecer criterios de selección y evaluación de proveedores y contratistas que incluyan: criterios de sostenibilidad, empresa de origen local, población vulnerable, empresa BIC.

8.3 Promover estrategias orientadas a la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, además de asegurar un salario justo.

9.5 Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica, fomentando la innovación y aumentando considerablemente, de aquí a 2030, el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo.

Nuestros servicios



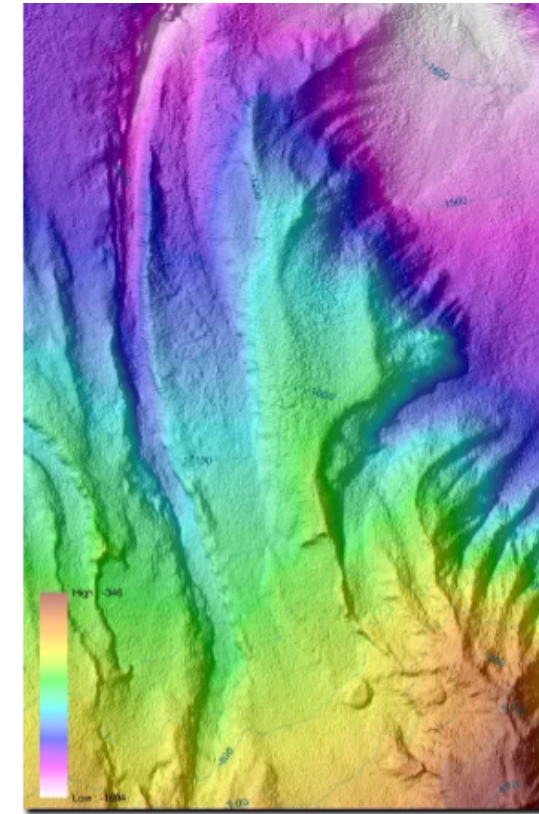
Estudios ambientales acuáticos y terrestres

- Caracterización y línea base ambiental (abiótica, biótica, socioeconómica y cultural)
- Diagnósticos Ambientales de Alternativas (DAA)
- Estudios de Impacto Ambiental (EIA)
- Planes de Manejo Ambiental (PMA)
- Informes de Cumplimiento Ambiental (ICA)
- Monitoreos ambientales
- Seguimiento a Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales (PTARs)



Asesoría ambiental acuática y terrestre

- Identificación establecimiento de sensibilidad en áreas marinas
- Diagnóstico de erosión costera y ascenso en nivel del mar
- Evaluación asuntos pesqueros marinos y continentales
- Acompañamiento en licenciamiento ambiental marino, costero y terrestre y sus modificaciones
- Análisis de riesgos en insumos a planes de contingencia en el sector marino y costero
- Auditorías ambientales y sociales
- Conceptos técnicos sobre aspectos ambientales
- Aseguramiento de documentos
- Desarrollo de estrategias de divulgación de temas ambientales (videos, cartillas, libros, plegables)
- Capacitación y sensibilización en asuntos socio-ambientales



Unidad de manejo de datos e información geográfica, AQB-SIG

- Análisis espacial (zonificación, priorización de sitios, evaluación de riesgos y alternativas)
- Procesamiento e interpretación de imágenes (satelitales y de sensores remotos)
- Cartografía temática
- Implementación de sistemas de información geográfica
- Diseño, desarrollo e implementación de bases de datos y sistemas de información



Unidad de laboratorio AQB-LAB

- Muestreo en campo de variables fisicoquímicas y bióticas asociadas a ecosistemas marinos, costeros y terrestres
- Análisis de laboratorio de variable fisicoquímicas y variables bióticas
- Manejo de colecciones biológicas

Nuestros Proveedores

A lo largo de nuestra actividad económica, hemos logrado registrar 123 proveedores colombianos, clasificados en las siguientes áreas:

Nº 1: Materiales y suministros \$295.336.771

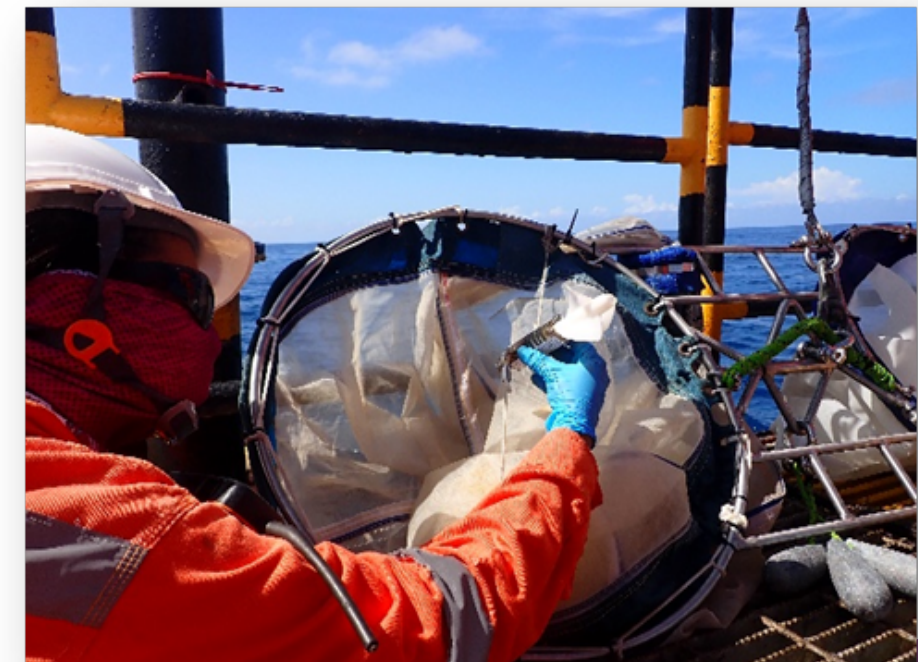
Nº 2: Movilización \$236.208.011

Nº 3: Seguridad, Salud en el trabajo \$ 106.734.224

Nº 4: Equipos y programas \$62.612.804

Nº 5: Viáticos y Viajes \$43.868.311

Siempre estamos en búsqueda de proveedores alineados con la sostenibilidad, es por eso que creamos el registro de evaluación de proveedores bajo los siguientes criterios: Responsabilidad ambiental, calidad, cumplimientos y entrega, garantía, precios justos.



Nuestros Clientes





ÁREA DE IMPACTO
Gobernanza

PUNTAJE
15.9

En Aquabiósfera SAS BIC, estamos comprometidos con la transparencia, la ética y el buen gobierno en todas nuestras acciones. Construimos una identidad sólida basada en principios y valores, lo cual consideramos uno de nuestros mayores logros. No sólo cumplimos con regulaciones y normativas, sino también nos esforzamos por ir más allá, asegurándonos de que nuestras acciones sean coherentes con nuestros valores fundamentales en cada aspecto de nuestro negocio.

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-15, GRI 2-17, GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-27, GRI 405-1



GOBIERNO CORPORATIVO

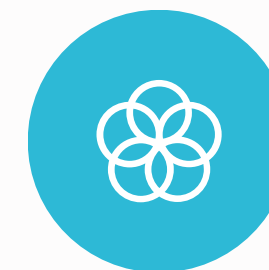
en 2023 nos comprometemos a:



Consolidar el modelo de compliance
Sensibilizar en materia de compliance, ética a los procesos de HUM y COM.

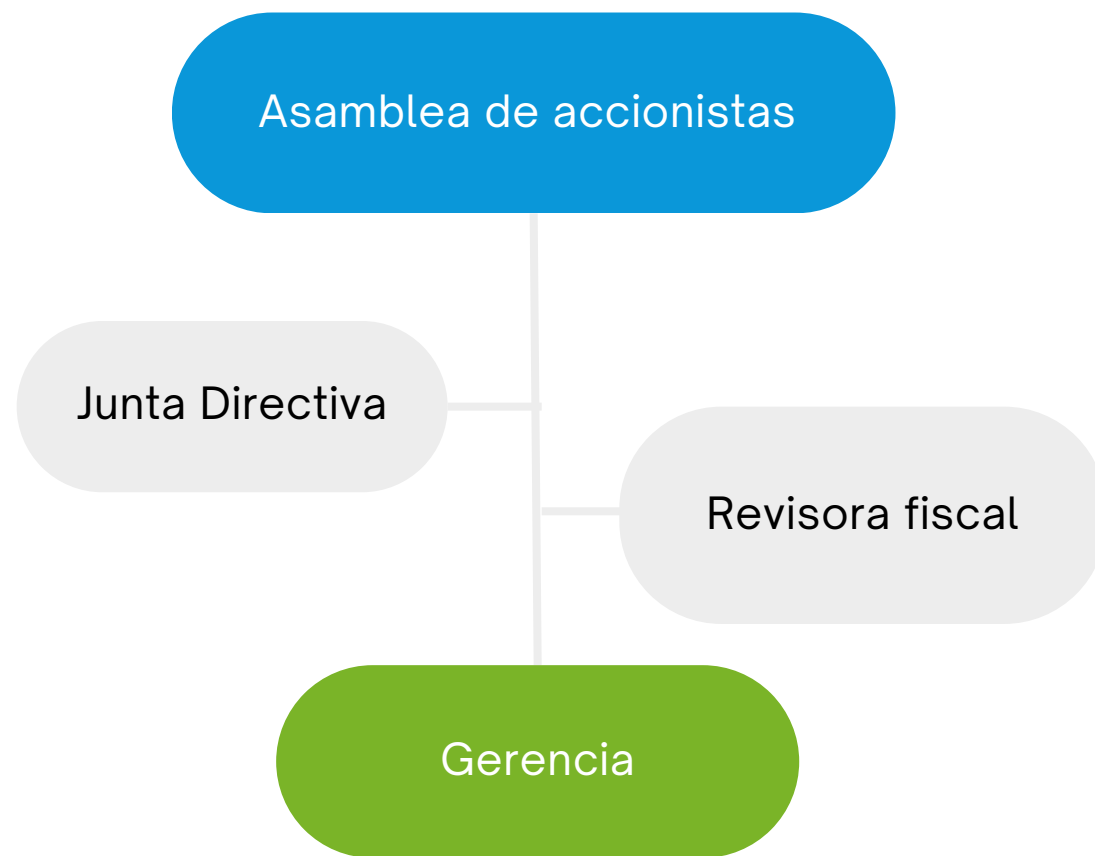


Publicar y difundir el Código de ética y buen gobierno revisado en 2022.



17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

Nuestra Estructura Corporativa



Asamblea general de accionistas. El máximo órgano de la dirección lo conforma la Asamblea General de Accionistas la cual está integrada por los accionistas inscritos en el "Libro de Registro de Acciones", o de sus representantes o mandatarios, reunidos conforme a las prescripciones de los Estatutos y la ley.

Junta directiva. Es el segundo órgano ejecutivo de la sociedad. La Junta Directiva tiene la labor de identificar, dirigir y analizar la resolución de los conflictos de intereses que involucren a los administradores de la compañía, siempre y cuando dichas funciones no estén atribuidas a la Asamblea de Accionistas, según lo señalado en los Estatutos y en la ley. La Junta Directiva cuenta con un reglamento interno donde se establecieron mecanismos que garanticen la participación de cada uno de sus miembros, quienes cumplirán con requisitos de carácter profesional y ético.

Revisoría Fiscal. Aquabiósfera SAS BIC cuenta con un Revisor Fiscal nombrado por la Asamblea General de Accionistas para un período de un (1) año prorrogable, pudiendo ser removido de su cargo en cualquier tiempo. El Revisor Fiscal deberá ser una persona jurídica de reconocido prestigio nacional, debidamente autorizada y que ejercerá sus funciones a través de un contador público, el cual tendrá un suplente que lo reemplazará en sus faltas absolutas, accidentales o temporales.

Gerencia. Es uno de los más altos rangos de ejecutivos en la estructura jerárquica. Elegido por la junta directiva, es el responsable de planificar, organizar, dirigir, controlar, coordinar, analizar y calcular la administración de la empresa para la conducción estratégica y la toma de decisiones. Logrando entonces el cumplimiento de objetivos organizacionales.

Comité directivo



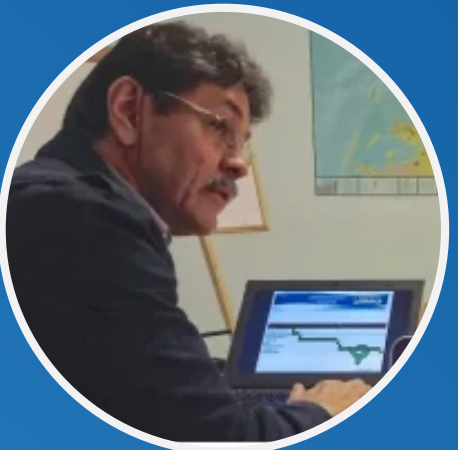
Claudia Sanchez
Líder de proyectos



Héctor Saenz
Presidente Junta directiva



Jhon Ortiz
Gerente

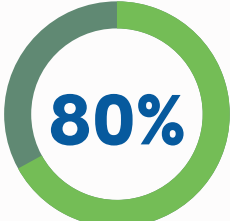


Oscar Solano
Suplente



Alex Baez
Suplente

GRI 2-9, GRI 2-10



Hombres



Mujeres

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-15, GRI 2-17

Nuestros comités

Comité de Junta Directiva: regulada a nivel de los estatutos, en donde se determina su composición y funcionamiento. Actúa de forma permanente y cuenta con su propio reglamento aprobado por ella misma.

Comité de procesos: seguimiento y medición de procesos se revisan los aspectos que permiten evidenciar la mejora continua de cada uno de los procesos de AQB por parte de gerencia y los líderes de procesos/proyectos.

Comité de Convivencia Laboral COCOLA: promueve el trabajo en condiciones dignas y justas, la armonía y el buen ambiente entre quienes comparten vida laboral en cada una de las sedes.

Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo COPASST: promueve y vigila las normas, reglamentos y demás disposiciones que tengan que ver con la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

Comité operativo de emergencia: coordinar a nivel estratégico la ejecución de las actividades que deban desarrollarse antes, durante y después de una emergencia, simulacro y/o contingencia.

Comité de Brigadas de emergencia: ejecución de los procedimientos administrativos y operativos necesarios para prevenir y controlar una eventual emergencia. Es un equipo de trabajo indispensable para la protección de la integridad de los trabajadores, visitantes y contratistas de la compañía.

Comité de sostenibilidad: propender por la adopción, seguimiento, mejora de las prácticas y la gestión del desarrollo sostenible. El Comité tiene por finalidad promover la adopción de políticas, procedimientos y demás normas orientadas al desarrollo sostenible de la compañía.

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 403-4



3



ÁREA DE IMPACTO
Trabajadores

PUNTAJE
21.5

En Aquabiósfera SAS BIC, estamos comprometidos con satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros colaboradores, a través de políticas y acciones concretas a favor de tener un ambiente laboral inclusivo, flexible, sin discriminación por género, condición social, raza o religión, que promueva la igualdad de oportunidades para todos.



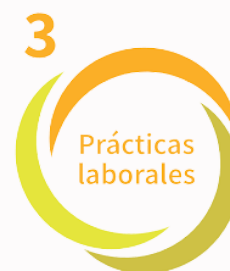
PRACTICAS LABORALES

en 2023 nos comprometemos a:



Gestionar los flujos de información y conocimiento tácito y explícito que se requieren para construir un clima laboral soportado en la confianza.

Establecer la paridad en los procesos de contratación y asegurar el uso de criterios de diversidad inclusiva en todas las etapas de desarrollo profesional, ser reconocidos como una empresa diversa e inclusiva.



Elaborar una política de flexibilidad laboral y teletrabajo, dando cumplimiento a la normatividad asociada y garantizando condiciones adecuadas de los lugares de trabajo.



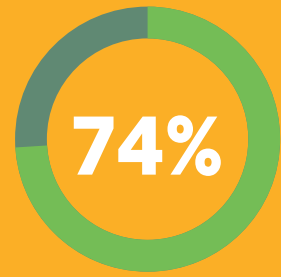
5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de mujeres e igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

8.3 Promover estrategias orientadas a la creación de puestos de trabajo decentes: el emprendimiento, la creatividad y la innovación, además de asegurar un salario justo.

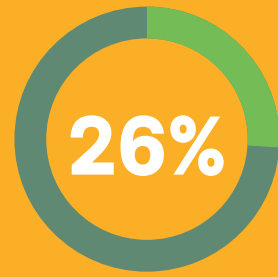
8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos jóvenes y personas con discapacidad, así como la

Nuestros colaboradores

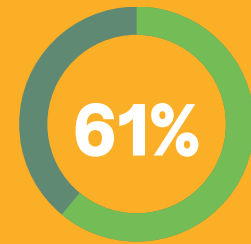
Sede Bogotá



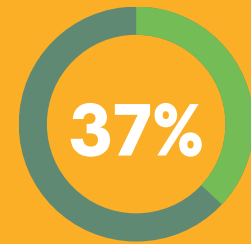
Mujeres



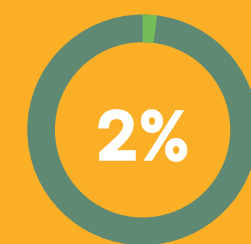
Hombres



Adultos
Entre 30 a 50
años

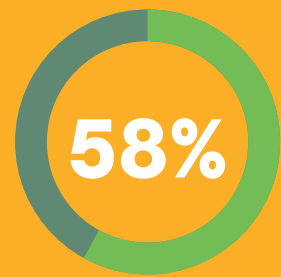


Jovenes
menores de 30
años

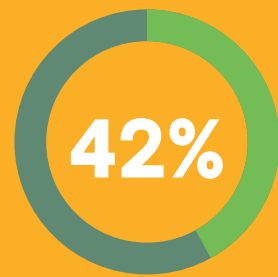


Mayores de 50
años

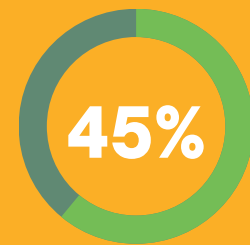
Sede Santa Marta



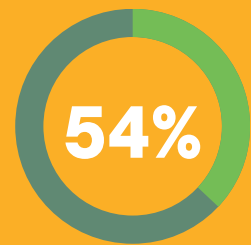
Mujeres



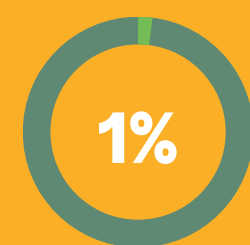
Hombres



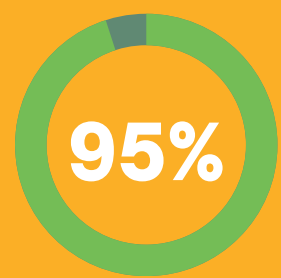
Tiempo
Completo



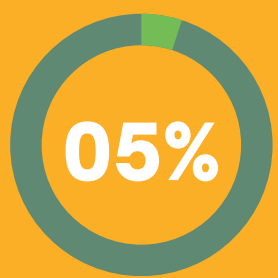
Temporal



Tiempo
parcial



Colombianos



Extranjeros

Propiedad planta y equipo:

\$1.021.111.977

Gastos operacionales Admon:

\$1.311.312.879

Beneficios de los empleados:

\$192.608.558

Aquabiósfera SAS encaminada a la flexibilidad laboral, a la transformación digital y al trabajo colaborativo. Acuerda con sus colaboradores laborar desde casa, cuando sea necesario.

Nuestros colaboradores reciben una remuneración salarial por sus labores mensuales. Así mismo, velamos por el pago de las prestaciones sociales de cada uno dependiendo el tipo de contrato, según lo ordena la ley y el código sustantivo de trabajo

Seguridad y Salud en el Trabajo

Seguridad y salud de los empleados 2022

Accidentes (Número): 4

Tasa de Frecuencia TRIR (X200.000): 3,74476

Aquabiósfera ha implementado un Sistema de Gestión Integrado (según los estándares de la NTC ISO 9001:2015, NTC ISO 14001:2015, NTC ISO 45001:2018, y el Decreto 1072 de 2015, y la resolución 0312) donde se especifican las actividades que desarrolla Aquabiósfera SAS, para el cumplimiento de la política y los objetivos integrados dentro del plan estratégico de la empresa.

Incluye requisitos de las partes interesadas, tanto legales y normativos como otros aplicables; enfocado en procesos y en el pensamiento basado en riesgos.

Aquabiósfera ha implementado los siguientes programas de seguridad y salud en el trabajo:

- **Programas de higiene y seguridad industrial**
- **Programa de riesgo biomecánico**
- **Programa de riesgo psicosocial**
- **Programa de medicina preventiva y del trabajo**
- **Programa de riesgo biológico**
- **Programa de alcohol y drogas**
- **Programa de riesgo químico**
- **Programa de Buceo seguro**

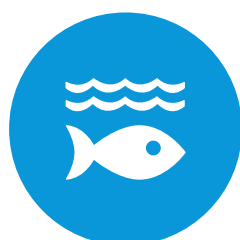
AQB garantiza la comunicación, tanto interna como externa, de la empresa en las áreas y/o procesos que hacen parte del Sistema de Gestión Integral, para que se destaquen los logros, obteniendo beneficios para Aqb y/o sus clientes.

Unido a ello también se establecen los mecanismos de actuación, para que cualquier trabajador realice consultas y participe en la Prevención de Riesgos Laborales y en su gestión por medio de los diferentes comités en SST.

GRI 403-1



En Aquabiósfera SAS BIC, a través de nuestros servicios, ayudamos a adoptar prácticas sostenibles y responsables. Implementamos un sistema de gestión ambiental y programas de uso eficiente de recursos y de gestión integral de residuos. Además, promovemos la movilidad sostenible entre nuestros empleados.



ÁREA DE IMPACTO
Medio Ambiente

PUNTAJE
4.1



MEDIO AMBIENTE

en 2023 nos comprometemos a:



Sensibilizar en materia medioambiental, mediante el desarrollo e implementación de la campaña de ética ambiental.

Implementar criterios de medioambiente y social en la gestión de proveedores y en los procesos de contratación de bienes y servicios de alto riesgo en medioambiente.

Realizar auditoria ambiental para el año 2023



Implementar programas de uso eficiente de recursos y gestión integral de recursos articulando la economía circular.

Optimizar un 15% el sistema de iluminación eficiente.

Medir el desplazamiento de nuestros trabajadores que usan medios de transporte sostenible y compensarlos por horas de trabajo libre.



12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

12.5 A futuro reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

12.8 Para el 2030, asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza.

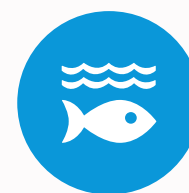
MEDIO AMBIENTE

en 2023 nos comprometemos a:



13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.

13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.



14.5 Conservar al menos el 10% de las zonas costeras y marinas, de conformidad con las leyes nacionales y el derecho internacional y sobre la base de la mejor información científica disponible.

14.1 De aquí a 2025, prevenir y reducir significativamente la contaminación marina de todo tipo, en particular la producida por actividades realizadas en tierra, incluidos los detritos marinos y la polución por nutrientes.



15.1 Velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales.

MEDIO AMBIENTE

en 2023 nos comprometemos a:

Datos generados

2022

Residuos peligrosos (Tonelada)	3.818,200 Tn
Electricidad consumida en oficinas (BOG) (Kilovatios)	2826
Electricidad consumida en oficinas (SMR) (Kilovatios)	27146
Consumo anual * N° Trabajadores (BOG)	15,7
Consumo anual * N° Trabajadores (SMR)	78
Consumo agua (Mlitros) (BOG)	54,6
Consumo agua (Mlitros) (SMR)	12,5

Emisiones totales 2022

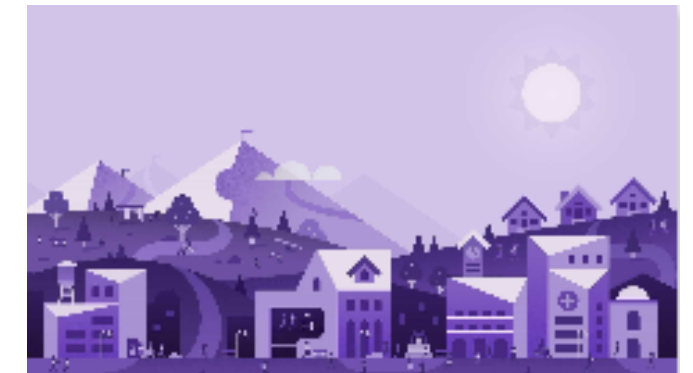
15,06
Tn CO₂



**En Aquabiósfera SAS BIC,
desarrollamos alianzas con fundación
amigos CEPA para apoyar la calidad
de vida de jóvenes y adultos con
discapacidad cognitiva en Bogotá a
través de campañas y eventos
artísticos.**

5

**Prácticas
con la
comunidad**



ÁREA DE IMPACTO
Comunidad

PUNTAJE
4.8

Además, generamos empleo en las comunidades donde ejecutamos proyectos. Promovemos habilidades y conocimientos especializados contribuyendo al desarrollo económico y social de las comunidades.



PRACTICAS CON LA COMUNIDAD

en 2023 nos comprometemos a:



Establecer alianzas estratégicas con dos organizaciones locales sin fines de lucro, o grupos comunitarios, en el transcurso de un año para llevar a cabo proyectos conjuntos que beneficien al medio ambiente y a la comunidad.

Ejecutar al menos dos proyectos de mejora ambiental en comunidades locales, como la creación de áreas verdes, la restauración de ecosistemas naturales o la limpieza de playas.



Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.



Promover estrategias orientadas a la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, además de asegurar un salario justo.

Generar oportunidades de empleo local en las zonas donde ejecutamos proyectos.

En Aquabiósfera SAS BIC estamos comprometidos a brindar a nuestros clientes un servicio de alta calidad y confianza. Valoramos enormemente la privacidad y seguridad de nuestros clientes y sus datos.

Si algún cliente tiene una preocupación en relación a la privacidad de sus datos o pérdida de información, pueden comunicarse con nosotros de inmediato al correo protección.datos@aquabiosfera.com.

Entendemos que cualquier violación de la privacidad del cliente o pérdida de datos puede ser una situación preocupante y frustrante. Por lo tanto, nos comprometemos a tomar medidas proactivas para prevenir cualquier violación o pérdida de datos y a tratar cualquier reclamación de manera rápida y efectiva.

Si se presenta una reclamación fundamentada relacionada con la privacidad del cliente o la pérdida de datos del cliente, trabajaremos de manera diligente y transparente para investigar y resolver el problema, y tomaremos medidas para evitar que ocurra en el futuro. Nuestro objetivo es asegurar la confidencialidad y seguridad de la información de nuestros clientes en todo momento.



GRI 418

GRI contenido

Declaración de uso

Aquabiósfera ha presentado la información citada en este índice de contenido GRI para el período 2022 con referencia a los Estándares GRI.

Estandar GRI	Divulgación	Localización
GRI 2: Divulgaciones generales	2-1 Detalles Organizacionales	
	a. Indicar su nombre legal;	Pág 4
	b. indicar la naturaleza de la propiedad y su forma jurídica;	Pág 4
	c. Indicar la ubicación de su sede central;	Pág 4
	d. indicar en qué países opera.	Pág 4
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Pág 6
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Pág 6
	2-4 Actualización de la información	Pág 6
	2-5 Verificación externa	Pág 6
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Pág 9
	2-7 Empleados	Pág 26
	2-8 Trabajadores que no son empleados (contratistas)	Pág 26
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Pág 21
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Pág 21
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Pág 21
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Pág 22
	2-13 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Pág 21
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Pág 21
	2-15 Conflictos de interés	Pág 21
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Pag 7
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Pag 3 y 7
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Pag 7
	2-19 Políticas de remuneración	Información no disponible
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Información no disponible
	2-21 Ratio de compensación total anual	Información no disponible
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Pág 3
	2-23 Compromisos y políticas	Pág 6
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Pág 15,20,25,30,32,33
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Pág 7
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Pág 7
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Información no disponible	
2-28 Afiliación a asociaciones	Pág 18	
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés		
2-30 Convenios de negociación colectiva	Información no disponible	

GRI contenido

Declaración de uso

Aquabiósfera ha presentado la información citada en este índice de contenido GRI para el período 2022 con referencia a los Estándares GRI.

Estándar GRI	Divulgación	Localización
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Pag 11
	3-2 Lista de temas materiales	Pag 11
	3-3 3 Gestión de los temas materiales	Pag 11
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructura y los tipos de servicios	Pág 17
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Información no disponible
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Pág 17
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Pág 31
	302-2 Energy consumption outside of the organization	Información no disponible
	302-3 Intensidad energética	Información no disponible
	302-4 Reducción del consumo energético	Información no disponible
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Información no disponible
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Información no disponible
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Información no disponible
	303-3 Extracción de agua	Información no disponible
	303-4 Vertido de agua	Información no disponible
	303-5 Consumo de agua	Pág 31
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Información no disponible
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Información no disponible
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Información no disponible
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Información no disponible
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Información no disponible
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	Información no disponible
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Información no disponible
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Información no disponible
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Información no disponible
	306-3 Residuos generados	Pág 31
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Información no disponible
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Información no disponible
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Información no disponible
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Información no disponible
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Información no disponible
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporal	Pág 26
	401-3 Permiso parental	Información no disponible
GRI 402: Relación trabajador empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Pág 26

GRI contenido

Declaración de uso

Aquabiósfera ha presentado la información citada en este índice de contenido GRI para el período 2022 con referencia a los Estándares GRI.

Estándar GRI	Divulgación	Localización
GRI 403: Salud y seguridad en el Trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág 27
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Pág 27
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Pág 27
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág 27
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág 27
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Pág 27
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las operaciones	Pág 27
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág 27
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Pág 27
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Pág 27
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Pág 22
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Pág 26
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Información no disponible
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Información no disponible
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Información no disponible
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Información no disponible
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Información no disponible
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Pág 35



*Por ver esta memoria de
sostenibilidad*

